

**Gebruikersvoorwaarden werkgever mijnpensioen.zwitserleven.nl**  
**GWM DVV 15.01**

**Inhoud**

1. Begrippen
2. Het portaal
3. De Gebruikersvoorwaarden
4. Toegang werkgever en bevoegdheid van hoofdgebruiker en gebruiker
5. Toegang Werkgeversgemachtigde
6. Elektronische informatie tussen werkgever en verzekeraar
7. Geheimhouding
8. Gebruikersnaam, wachtwoord en autorisatiecode
9. Eisen aan de hard- en software en de verbinding van de werkgever
10. Aansprakelijkheid verzekeraar
11. Slotbepalingen

## **Artikel 1 Begrippen**

In deze Gebruikersvoorwaarden wordt verstaan onder:

- 1.1 **Autorisatiecode:**  
Een persoonlijke, geheime beveiligingscode. De autorisatiecode wordt gebruikt voor het uitwisselen van informatie met de verzekeraar en eventueel het instemmen en verzenden van mutatieopdrachten.
- 1.2 **Verzekerde:**  
De werknemer of de gewezen werknemer die op grond van de pensioenregeling pensioenaanspraken verwerft tegenover de verzekeraar met in achtneming van de bepalingen van de pensioenbrief.
- 1.3 **Deelnemerportaal:**  
Alle pagina's op het portaal in een beveiligde omgeving voor de deelnemer.
- 1.4 **Gebruiker:**  
De persoon die door de hoofdgebruiker van de werkgever of werkgeversgemachtigde is aangewezen om ten behoeve van de werkgever mede gebruik te maken van het werkgeverportaal.
- 1.5 **Gebruikersvoorwaarden:**  
De "Gebruikersvoorwaarden werkgever mijnpensioen.zwitslerleven.nl"
- 1.6 **Hoofdgebruiker:**  
De persoon die door de werkgever of werkgeversgemachtigde is aangesteld om ten behoeve van de werkgever gebruik te maken van het werkgeverportaal.
- 1.7 **Portaal:**  
Het portaal mijnpensioen.zwitslerleven.nl en alle pagina's die daarbij horen.
- 1.8 **Verzekeringsovereenkomst:**  
De overeenkomst tussen de verzekeringnemer en de verzekeraar die eindigt bij overlijden van de verzekerde of het uitblijven van premiebetaling maar uiterlijk op de pensioendatum van de verzekerde.
- 1.9 **Verklaring:**  
De "Verklaring werkgever over toegang op mijnpensioen.zwitslerleven.nl" of de "Wijziging verklaring werkgever over toegang op mijnpensioen.zwitslerleven.nl". De Verklaring is onderdeel van de verzekeringsovereenkomst.
- 1.10 **Verzekeraar:**  
Zwitslerleven, handelsnaam van SRLEV N.V. gevestigd te Alkmaar (KvK 34297413, AFM 12000373), kantoorhoudend te Amstelveen.
- 1.11 **Werkgever:**  
De rechtspersoon of natuurlijk persoon die een verzekeringsovereenkomst heeft gesloten met de verzekeraar.
- 1.12 **Werkgeversgemachtigde:**  
Een door de verzekeraar geautoriseerde financieel adviseur die door de werkgever is gemachtigd om ten behoeve van de werkgever mede gebruik te maken van de werkgeversite. Dat is de financieel adviseur die daarvoor de bevoegdheid heeft verkregen op grond van een overeenkomst met de verzekeraar.
- 1.13 **Werkgeverportaal:**  
Alle pagina's en links op het portaal in een beveiligde omgeving voor de werkgever.

## **Artikel 2 Het portaal**

- 2.1 De verzekeraar heeft ten behoeve van de uitvoering van pensioenregelingen programmatuur ontwikkeld (dan wel laten ontwikkelen) die de verzekeraar op afstand door middel van een telecommunicatieverbinding (online) wil aanbieden aan de werkgever.

- 2.2 De verzekeraar zal alle redelijke inspanningen verrichten om het portaal aan de werkgever en de werkgeversgemachtigde via een telecommunicatieverbinding ter beschikking te stellen en te houden voor gebruik. De verzekeraar zal alle redelijke inspanningen verrichten om de werkgever door middel van deugdelijke en kwalitatief goede programmatuur van juiste gegevens te voorzien. Tevens zal de verzekeraar alle redelijke inspanningen verrichten om de niet-beschikbaarheid van het portaal tot een redelijk niveau te beperken.
- 2.3 De werkgever is zich ervan bewust dat het ontwikkelen van programmatuur, waaronder het portaal, niet behoort tot de gebruikelijke werkzaamheden van de verzekeraar. De verzekeraar geeft dan ook geen garantie dat het portaal zonder onderbreking of fouten zal functioneren.
- 2.4 De verzekeraar houdt zich het recht voor zonder aankondiging onderhoudswerkzaamheden te verrichten aan het portaal wanneer de verzekeraar dit nodig acht.

### **Artikel 3 De Gebruikersvoorwaarden**

- 3.1 Door de uitvoeringsovereenkomst te ondertekenen gaat de werkgever akkoord met de Gebruikersvoorwaarden en verklaart hij deze Gebruikersvoorwaarden volledig te hebben gelezen en begrepen.
- 3.2 De verzekeraar behoudt zich het recht voor om de bepalingen in deze Gebruikersvoorwaarden te wijzigen.
- 3.3 Door toegang tot het portaal te verkrijgen, is de werkgever tegenover de verzekeraar aan de bepalingen in de op dat moment geldende Gebruikersvoorwaarden gebonden.
- 3.4 Deze gebruikersvoorwaarden zijn van toepassing voor een ieder die namens de werkgever of de werkgeversgemachtigde in mag loggen op het portaal.
- 3.5 De verzekeraar mag onderzoeken en vastleggen of en in hoeverre het gedrag van een ieder die namens de werkgever of de werkgeversgemachtigde gebruik maakt van het portaal in overeenstemming is met de bepalingen in deze Gebruikersvoorwaarden.
- 3.6 Indien en voor zover door of namens de werkgever of de werkgeversgemachtigde in strijd wordt gehandeld met de bepalingen om deze Gebruikersvoorwaarden, is de verzekeraar bevoegd om alle maatregelen te treffen, die zij gelet op de omstandigheden van het geval in redelijkheid gepast acht, zoals het afgeven van een waarschuwing en/of het ontzeggen van toegang tot het portaal en/of het met onmiddellijke ingang het tussentijds beëindigen van de uitvoeringsovereenkomst.

#### **Artikel 4 Toegang werkgever en bevoegdheid van hoofdgebruiker en gebruiker**

- 4.1 Door of namens de werkgever kan gedurende de duur van de uitvoeringsovereenkomst worden ingelogd op het portaal onder de voorwaarden dat:
- de werkgever de Verklaring volledig en juist heeft ingevuld;
  - de verzekeraar deze ingevulde Verklaring tijdig heeft ontvangen en geaccepteerd.
- 4.2 Bij het sluiten van de uitvoeringsovereenkomst stelt de werkgever een hoofdgebruiker aan. Indien de hoofdgebruiker van de werkgever uit dienst treedt of anderszins niet meer beschikbaar is, zal de werkgever gedurende de looptijd van de uitvoeringsovereenkomst een andere hoofdgebruiker aanstellen. Het aanstellen en wijzigen van een hoofdgebruiker doet de werkgever via de Verklaring. De verzekeraar moet de volledig ingevulde Verklaring hebben ontvangen en geaccepteerd.
- 4.3 De hoofdgebruiker krijgt de bevoegdheid om gebruikers tot wederopzegging aan te stellen. De verzekeraar kan hier voorwaarden aan stellen. De hoofdgebruiker kan de bevoegdheid van de gebruikers beperken.
- 4.4 De hoofdgebruiker en gebruikers krijgen tot wederopzegging de bevoegdheid om namens de werkgever op het werkgeversportaal de informatie uit te wisselen met de verzekeraar en mutatieopdrachten in te dienen.
- 4.5 De hoofdgebruiker is verantwoordelijk voor het uitwisselen van informatie en verstrekken van opdrachten door de gebruikers.
- 4.6 De hoofdgebruiker en de gebruikers moeten natuurlijke personen zijn.
- 4.7 De hoofdgebruiker en gebruikers ontvangen van de verzekeraar een eigen wachtwoord, en gebruikersnaam om toegang te krijgen tot de internetdiensten op het portaal.
- 4.8 De werkgever is verantwoordelijk en aansprakelijk voor het uitwisselen van informatie en verstrekken van opdrachten door de hoofdgebruikers en gebruikers.

#### **Artikel 5 Toegang Werkgeversgemachtigde**

- 5.1 De werkgever kan gedurende de looptijd van de verzekeringsovereenkomst de werkgeversgemachtigde tot wederopzegging machtigen. De verzekeraar kan voorwaarden stellen aan de machtiging. De werkgever kan de bevoegdheid van de werkgeversgemachtigde beperken.
- 5.2 Het aanstellen, intrekken en wijzigen van de werkgeversgemachtigde doet de werkgever via de Verklaring. De verzekeraar moet de volledig ingevulde Verklaring hebben ontvangen en geaccepteerd.
- 5.3 De werkgeversgemachtigde krijgt de bevoegdheid om een persoon aan te stellen als hoofdgebruiker.
- 5.4 De hoofdgebruiker krijgt de bevoegdheid om gebruikers tot wederopzegging aan te stellen. De verzekeraar kan hier voorwaarden aan stellen. De hoofdgebruiker kan de bevoegdheid van de gebruikers beperken.
- 5.5 De hoofdgebruiker en gebruikers krijgen tot wederopzegging de bevoegdheid om namens de werkgeversgemachtigde op het werkgeversportaal de informatie uit te wisselen met de verzekeraar en mutatieopdrachten in te dienen.
- 5.6 De hoofdgebruiker is verantwoordelijk voor het uitwisselen van informatie en verstrekken van opdrachten door de gebruikers.
- 5.7 De hoofdgebruiker en de gebruikers moeten natuurlijke personen zijn.
- 5.8 De hoofdgebruiker en gebruikers ontvangen van de verzekeraar een eigen wachtwoord, en gebruikersnaam om toegang te krijgen tot de internetdiensten op het werkgeversportaal.
- 5.9 De werkgever is verantwoordelijk en aansprakelijk voor het uitwisselen van informatie en verstrekken van opdrachten door de werkgeversgemachtigde.

#### **Artikel 6. Elektronische informatie tussen werkgever en verzekeraar**

- 6.1 De uitwisseling van informatie en het verstrekken van opdrachten voor mutaties ter uitvoering van de bepalingen in de verzekeringsovereenkomst tussen de verzekeraar en de werkgever geschiedt uitsluitend langs elektronische weg.

- 6.2 De uitwisseling van informatie en het verstrekken van opdrachten geschiedt bij wijze van uitzondering schriftelijk, als dit uitdrukkelijk in de verzekeringsovereenkomst en de pensioenbrief wordt bepaald, de schriftelijke vorm dwingendrechtelijk is voorgeschreven, of de informatie alleen schriftelijk versterkt kan worden.
- 6.3 De werkgever moet regelmatig inloggen op het werkgeverportaal en controleren of er elektronische informatie voor de werkgever is. De werkgever moet de elektronische informatie op volledigheid en juistheid controleren. Indien de werkgever weet of vermoedt dat de elektronische informatie niet volledig of juist is, is de werkgever verplicht om de verzekeraar hiervan onmiddellijk op te hoogte te stellen.

#### **Artikel 7. Geheimhouding**

- 7.1 Een ieder die namens de werkgever of de werkgeversgemachtigde in mag loggen op (een deel van) het portaal, mag de verkregen gegevens uitsluitend gebruiken voor de doeleinden waarvoor deze gegevens zijn verkregen en onder de voorwaarden als omschreven in deze Gebruikersvoorwaarden.
- 7.2 De werkgever en werkgeversgemachtigde verplichten zich tot geheimhouding van persoonsgegevens, als bedoeld in de Wet bescherming Persoonsgegevens, waarvan zij in het kader van de uitvoering van de uitvoeringsovereenkomst kennis neemt, behoudens voor zover enig wettelijk voorschrift tot mededeling verplicht of uit haar taak de noodzaak tot mededeling voortvloeit. De werkgever en werkgeversgemachtigde zorgen ervoor dat diegenen die handelen namens de werkgever of werkgeversgemachtigde een soortgelijke geheimhoudingsverplichting geldt.
- 7.3 Indien de werkgever zelf via het portaal persoonsgegevens van deelnemers verwerkt of laat verwerken, dient de werkgever de toepasselijke regelgeving met betrekking tot het verwerken van persoonsgegevens in acht te nemen. De verzekeraar zal als bewerker voornoemde persoonsgegevens van deelnemers uitsluitend in zijn opdracht verwerken en naar beste vermogen zorg dragen voor alle technische en organisatorische maatregelen ter beveiliging van deze gegevens.

#### **Artikel 8 Gebruikersnaam, wachtwoord en autorisatiecode**

- 8.1 De werkgever is zelf geheel verantwoordelijk voor ieder gebruik van het portaal door of namens de werkgever of de werkgeversgemachtigde met behulp van inloggegevens.
- 8.2 De autorisatiecode wordt bekend gemaakt door middel van een SMS bericht (Short Message Service) op de mobiele telefoon van de desbetreffende geautoriseerde persoon.
- 8.2 De gebruikersnaam, het wachtwoord en de autorisatiecode zijn persoonlijk en niet overdraagbaar. De werkgever en geautoriseerde hoofdgebruikers en gebruikers zullen de hiervoor vermelde gegevens niet verstrekken aan derden.
- 8.4 Bij calamiteiten of verlies van de gebruikersnaam, het wachtwoord, de autorisatiecode, e-mailadres of de mobiele telefoon, stelt de werkgever en/of geautoriseerde hoofdgebruikers en/of gebruikers de verzekeraar hiervan direct op de hoogte.
- 8.5 Indien de werkgever, een geautoriseerde hoofdgebruiker of een geautoriseerde gebruiker weet of vermoedt dat de gebruikersnaam of het wachtwoord bij derden bekend zijn, is de werkgever, die geautoriseerde hoofdgebruiker of die geautoriseerde gebruiker verplicht om de verzekeraar hiervan onmiddellijk op te hoogte te stellen.
- 8.6 De verzekeraar is niet aansprakelijk voor schade ontstaan door het gebruik van het portaal door niet-geautoriseerde personen.

## **Artikel 9 Eisen aan de hard- en software en de verbinding van de werkgever**

- 9.1 De werkgever is zelf verantwoordelijk voor de noodzakelijke hard- en software en de verbinding die nodig is om toegang te verkrijgen tot het portaal. De werkgever moet ervoor zorgen dat de verbinding veilig is en zonder onderbreking of storingen werkt. Dit geldt ook als de werkgever hard- en software en/of een verbinding van anderen gebruikt.  
De werkgever moet beveiligingssoftware gebruiken voor de hard- en software en de verbinding waarmee de werkgever gebruikt maakt van het portaal. Deze software moet bescherming bieden tegen ongewenste handelingen, zoals tegen toegang van onbevoegden. De werkgever moet in elk geval zorgen voor legale en actuele besturings- en beveiligingsprogrammatuur, zoals anti-virussoftware en een firewall. Tevens moet de werkgever een draadloze internetverbinding beveiligen.
- 9.2 Alle kosten van de hard- en software, en verbinding die nodig zijn voor het gebruik van het portaal komen voor rekening van de werkgever.
- 9.3 De werkgever moet ervoor zorgen dat de hard- en software en verbinding geen schade toebrengen aan de verzekeraar of derden.

## **Artikel 10 Aansprakelijkheid verzekeraar**

- 10.1 Voor zover wettelijk toegestaan, sluit de verzekeraar iedere aansprakelijkheid voor schade uit, waaronder dus mede begrepen de schade die direct of indirect voortvloeit uit of anderszins verband houdt met het gebruik van het portaal of enig daarmee (niet of onjuist) verkregen resultaat, tenzij aangetoond kan worden dat voornoemde schade het rechtstreekse gevolg is van het feit dat de verzekeraar niet aan (één van) haar inspanningsverplichtingen als bedoeld in artikel 2 van deze Gebruikersvoorwaarden heeft voldaan.
- 10.2 De verzekeraar is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, als gevolg van:
- het niet beschikbaar zijn, niet functioneren of gebrekkig functioneren van het portaal;
  - het in strijd handelen met deze Gebruikersvoorwaarden door een hoofdgebruiker die door de werkgever of werkgeversgemachtigde als geautoriseerde hoofdgebruiker is aangewezen;
  - het in strijd handelen met deze Gebruikersvoorwaarden door een gebruiker die door de hoofdgebruiker als geautoriseerde gebruiker is aangewezen;
  - het onbevoegd gebruik van een gebruikersnaam en/of wachtwoord en/of autorisatiecode en/of opgegeven e-mailadres en/of de mobiele telefoon;
  - het niet opvolgen door de werkgever van verplichtingen zoals in deze Gebruikersvoorwaarden omschreven.

## **Artikel 11 Slotbepalingen**

- 11.1 Alle (intellectuele) (eigendoms)rechten, waaronder begrepen de auteursrechten, op het portaal (zullen) berusten bij de verzekeraar, of bij degene van wie de verzekeraar het portaal in gebruik heeft gekregen.
- 11.2 De werkgever vrijwaart de verzekeraar van alle aanspraken die tegen de verzekeraar zouden kunnen worden te gelde gemaakt indien de werkgever niet in overeenstemming handelt met de bepalingen van deze Gebruikersvoorwaarden.

## Tarief tabel Partnerpensioen en Wezenpensioen

### Uitgangspunten

- Premie betalingstermijn is per maand
- Uitkering na ingang gelijkblijvend
- Uitkering per maand achteraf inclusief superslot
- bepaald partnersysteem
- Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid 5,79%

Leeftijd	Premie per €10.000 verzekerde rente	Leeftijd	Premie per €10.000 verzekerde rente
21	42,84	52	525,57
22	45,55	53	575,42
23	50,69	54	636,73
24	54,86	55	696,61
25	57,06	56	766,91
26	61,56	57	835,67
27	65,79	58	921,31
28	67,02	59	1.005,04
29	69,87	60	1.113,30
30	74,47	61	1.212,86
31	76,38	62	1.300,59
32	82,69	63	1.397,91
33	91,16	64	1.674,92
34	101,40	65	1.708,70
35	108,98	66	1.745,82
36	122,04	67	1.967,38
37	132,53	68	2.192,53
38	147,51	69	2.486,86
39	158,59	70	2.849,86
40	164,37	71	3.304,78
41	177,19	72	3.834,39
42	199,03	73	4.300,78
43	217,02	74	4.834,96
44	254,37	75	5.323,78
45	294,20	76	5.899,13
46	329,95	77	6.545,32
47	369,27		
48	389,97		
49	420,73		
50	452,86		
51	495,23		

### Leeswijzer

1. In de eerste kolom staat de leeftijd van de deelnemer op de berekeningsdatum.
2. In de tweede kolom staat de premie per € 10.000,- verzekerd partnerpensioen per jaar.

### Extra uitgangspunten Wezenpensioen

- Eindleeftijd dekking 27 jaar
- Verdubbeling bij volle wezen meeverzekerd
- Geboortedatum jongste kind per deelnemer wordt opgegeven

### Tarief Wezenpensioen

De premie voor het wezenpensioen is € 844,27 per € 10.000 verzekerd wezenpensioen per jaar.



## Tarief tabel Negatieve risicopremie

### Uitgangspunten

- Premie per jaar

Leeftijd	Premie per jaar per €10.000 beleggingswaarde	Leeftijd	Premie per jaar per €10.000 beleggingswaarde
21	1,37	50	15,15
22	1,31	51	16,58
23	1,30	52	18,10
24	1,40	53	20,09
25	1,56	54	21,65
26	1,70	55	24,09
27	1,78	56	27,09
28	1,93	57	30,15
29	2,08	58	33,78
30	2,13	59	37,48
31	2,24	60	42,12
32	2,41	61	46,86
33	2,49	62	52,98
34	2,71	63	58,97
35	3,02	64	64,65
36	3,38	65	71,10
37	3,67	66	87,25
38	4,15	67	91,27
39	4,54	68	95,72
40	5,11	69	110,87
41	5,54	70	127,18
42	5,81	71	148,73
43	6,33	72	176,02
44	7,18	73	211,18
45	7,92	74	253,93
46	9,39	75	295,77
47	11,00	76	346,03
48	12,49	77	397,32
49	14,16		

### Premie voor het negatieve overlijdensrisico

De negatieve risicopremie wordt maandelijks verrekend door tegen de dagkoers beleggingseenheden toe te wijzen aan de verzekering. Voor toepassing van de tabel wordt uitgegaan van de leeftijd van de verzekerde in jaren aan het begin van de betreffende maand.

