

## Doelgroepomschrijving: Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen.

### Naam van het product.

Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen.

### Omschrijving van het product.

Dit product voorziet in de uitkering van een partner- en wezenpensioen bij overlijden van de werknemer voor een collectieve pensioenregeling. De hoogte van het partner- en wezenpensioen is gegarandeerd en hangt af van diensttijd en salaris.

### Doel van het product.

De mogelijkheid bieden van een uitkering aan de nabestaanden bij overlijden van de werknemer. En de mogelijkheid bieden om het risico van arbeidsongeschiktheid mee te verzekeren.

### Samenvatting.

Het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen is geschikt voor werkgevers die:

- geen (nabestaanden)pensioenvoorziening voor hun werknemers hebben.
- hiermee invulling willen geven aan goed werkgeverschap.
- veel werknemers in dienst hebben van wie de partner geen of een laag eigen inkomen heeft.

### Welke behoefte vervult het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen?

De werkgever heeft met zijn werknemers afgesproken dat hij een partner- en wezenpensioen toezegt. Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen voorziet in de behoefte van de werkgever om zijn werknemers een partner- en wezenpensioen toe te zeggen. De werkgever biedt daarmee zijn werknemers de gewenste extra zekerheid over hun nabestaandenpensioen. Een overzicht van de kenmerken van Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen staat op de productkaart.

### Keuzes voor werkgevers.

Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen is geschikt voor werkgevers die het partnerpensioen voor hun werknemers willen verbeteren. De werkgever heeft daarbij de volgende keuzes.

- Nabestaandenpensioen bepaald of onbepaald?  
Nabestaandenpensioen alleen voor de deelnemer met een partner is bestemd voor de werkgever die zijn werknemers zekerheid wil bieden over een partner- en wezenpensioen.  
Nabestaandenpensioen verzekerd voor iedere werknemer. Bestemd voor de werkgever die wil voorkomen dat een werknemer met een partner niet is aangemeld en de mogelijke extra kosten niet bezwaarlijk vindt.

- Verplicht/vrijwillig Nabestaanden-overbruggingspensioen (NOVP)?  
Vrijwillig NOVP is bestemd voor de werkgever die werknemers in zijn bedrijf heeft met een partner die geen of een laag eigen inkomen heeft en niet voor een Anw-uitkering in aanmerking komt. Een werkgever wil wel een extra overlijdensdekking faciliteren maar geen financiële bijdrage leveren.  
Verplicht NOVP is bestemd voor de werkgever die veel werknemers in zijn bedrijf heeft met een partner die geen of een laag eigen inkomen heeft en niet voor een Anw-uitkering in aanmerking komt. Of de werkgever die niet bekend is met eventuele partners en op grond van goed werkgeverschap de premie betaalt.
- Welke hoogte heeft het verzekerde bedrag (NOVP)?  
De werkgever kiest het voor iedere deelnemer te verzekeren bedrag. Het standaardbedrag bestemd voor de werkgever die een met de rest van de markt vergelijkbare regeling wenst en het gemis aan Anw wil (laten) compenseren.  
Een ander bedrag bestemd voor de werkgever met een afwijkende wens. Die het NOVP meer als aanvullend partnerpensioen ziet. Bijvoorbeeld om een zo optimaal mogelijke regeling (hoogst mogelijk bedrag) toe te kunnen zeggen of een lager bedrag om de drempel vanuit kostenroep zo laag mogelijk te leggen.
- De (eerdere) pensioenleeftijd of de (latere) AOW-leeftijd als einddatum van de uitkering (NOVP)?  
De variant met de AOW-leeftijd als einddatum uitkering is bestemd voor de werkgever die het gemis aan Anw-uitkering en verschil in premiedruk zo veel mogelijk wil compenseren.  
De variant met pensioenleeftijd als einddatum uitkering voor de werkgever die het NOVP meer beschouwt als een aanvullend partnerpensioen en voor wie aansluiting op de Anw niet belangrijk is.
- Verplicht arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)?  
Bestemd voor de werkgever die wil dat bij arbeidsongeschiktheid een aanvulling op de wettelijke WIA-uitkering van de overheid wordt uitbetaald.
- Een gelijkblijvende uitkering voor of een meeverzekerde stijging op een ingegaan pensioen van jaarlijks maximaal 3% of (voor het NOVP) maximaal 2%?  
Een stijgende uitkering bestemd voor de werkgever die het inflatierisico van zijn werknemers wil beperken. En bereid is daarvoor een hogere premie te betalen.

### Voor wie is Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen minder of niet geschikt?

Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen is minder of niet geschikt voor werkgevers die:

- de directeur groot-aandeelhouder (DGA) zijn en zichzelf ook willen verzekeren (hiervoor biedt ons DGA product een oplossing);
- minder dan 10 werknemers hebben;
- overwegend werknemers in dienst hebben zonder partner.

**Distributiestrategie.**

Het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen is een complex product en vereist advies. Een werkgever moet zich daarom goed laten adviseren over de aankoop van het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen. Zwitserleven werkt hiervoor samen met professionele, onafhankelijke adviseurs die kunnen beoordelen in hoeverre het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen passend is voor de werkgever en zijn werknemers. Wanneer de adviseur het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen buiten de, op de productkaart, aangegeven doelgroep adviseert, kan hij onderbouwen dat dit product toch passend is voor de werkgever en zijn werknemers.

**Informatie over Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen.**

Kijk voor informatie over het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen op de productkaart. Die is te vinden op [zwitserleven.nl/adviseur/pensioen-producten/i-pensioen-nabestaandenpensioen](http://zwitserleven.nl/adviseur/pensioen-producten/i-pensioen-nabestaandenpensioen).