

**Productinformatie Zwitserleven Nu PensioenRekening**

*Deze productinformatie is geldig voor overeenkomsten met een ingangsdatum vanaf 1 juni 2019.*

Een werknemer belegt zijn beschikbare premie. Het beleggingsdeel is ondergebracht bij Zwitserleven PPI N.V. Het overlijdensrisico en het arbeidsongeschiktheidsrisico is (her)verzekerd bij Zwitserleven. Er worden geen kosten op de beschikbare premie ingehouden. De risicopremies en kosten worden buiten de beschikbare premie om in rekening gebracht bij de werkgever.

<b>Doelgroep</b>	Zwitserleven Nu PensioenRekening is geschikt voor werkgevers die: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een pensioenregeling met budgetteerbare kosten willen hebben.</li> <li>• Een pensioenregeling willen hebben die op ieder moment opzegbaar is.</li> <li>• Accepteren dat het beleggingsrisico bij hun werknemers ligt.</li> <li>• De mogelijkheid willen aanbieden om een aanvullend overlijdensrisico te verzekeren. De uitkering is een bedrag ineens zonder bestedingsverplichting.</li> <li>• Niet onder de verplichtstelling van een bedrijfstakpensioenfonds vallen.</li> <li>• Een pensioenregeling willen die geen gevolgen heeft voor de balans. Dit geldt vaak voor beursgenoteerde bedrijven die onder IFRS of US GAAP rapporteren.</li> </ul>
<b>Soort pensioenregeling</b>	Beschikbare premieregeling (premieovereenkomst).
<b>Staffel voor beleggingspremie</b>	Nettostaffel 2: 3% of 4% rekenrente (staffelbesluit 2018).
<b>Hoogte staffel</b>	50% tot 100%. Een gelijkblijvend percentage beschikbare premie is mogelijk.
<b>Minimumpremie</b>	Geen minimale premie.
<b>Toetredingsleeftijd</b>	18, 20 of 21 jaar.
<b>Peildatum</b>	1 januari.
<b>Pensioenrichtdatum</b>	1 <sup>e</sup> van de maand waarin de deelnemer de pensioenleeftijd bereikt (standaard 68 jaar).
<b>Betalingstermijn</b>	Per maand vooraf.
<b>Betaalwijze</b>	Premies worden via een factuur bij de werkgever in rekening gebracht.
<b>Contractduur</b>	Geen contractduur.
<b>Opzegtermijn</b>	2 maanden.
<b>Wijzigingen</b>	Zwitserleven kan de overeenkomst en bijlagen zonder instemming van de werkgever wijzigen. Wij kunnen de pensioenpremie, de verzekeringspremie, kosten en de voorwaarden aanpassen. Als wij de overeenkomst opzeggen of wijzigen ontvangt de werkgever minimaal 4 maanden voor de opzegging/wijziging hierover bericht.
<b>DEKKINGEN</b>	
<b>Ouderdoms- en partnerpensioen ná de pensioendatum</b>	Op de pensioendatum wordt het aanwezige pensioenkapitaal gebruikt voor de aankoop van een vast of variabel levenslang ouderdomspensioen en een levenslang partnerpensioen.
<b>Uitkeren van de beleggingswaarde bij overlijden</b>	De beleggingswaarde van deelnemers die overlijden keren we uit aan de nabestaande(n). De nabestaande(n) is (zijn) verplicht om van deze waarde een pensioen aan te kopen. Zijn er geen nabestaanden, dan vervalt de waarde aan Zwitserleven PPI.

**Overlijdensrisicokapitaal Zwitserleven** De werkgever kan ervoor kiezen een overlijdensrisicokapitaal bij overlijden voor de pensioenrichtdatum mee te verzekeren. De verzekering is dan verplicht voor alle deelnemers met een partner.

De kenmerken zijn:

- Aantal maal (maximaal 8) het pensioengevende jaarsalaris.
- Geen verplichting om periodieke uitkeringen te kopen.
- Verplicht voor iedereen met een partner.
- Na uitdiensttreden vervalt deze dekking.
- Uitkering vindt plaats via de werkgever.

**Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid (PVA)**

- Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid (PVA) wordt meeverzekerd bij alle dekkingen.
- De beoordeling vindt plaats volgens het 6-klassensysteem (WIA-volgend).
- De mate van de arbeidsongeschiktheid wordt door het UWV vastgesteld.
- De hoogte van de PVA-opslag is afhankelijk van de hellingshoek van de staffel en bedraagt bij de maximale staffel 3,5%. Meer informatie staat in het document 'Technische grondslagen'.

Arbeitsongeschiktheidsgraad	Het percentage van de premie die Zwitserleven voor haar rekening neemt
80% of meer	<b>100,0%</b>
65% - 80%	<b>72,5%</b>
55% - 65%	<b>60,0%</b>
45% - 55%	<b>50,0%</b>
35% - 45%	<b>40,0%</b>
Minder dan 35%	<b>0,0%</b>

**PensioenAanvullen** Niet mogelijk.

## BELEGGINGEN

**Mogelijkheden werkgever** De werkgever heeft uitsluitend de mogelijkheid van HorizonBeleggen.

**HorizonBeleggen** Een deelnemer belegt standaard volgens HorizonBeleggen. De werknemer hoeft niet zelf de mix van beleggingen te kiezen. Zwitserleven PPI is verantwoordelijk voor de risicoafbouw (ook wel prudent beleggen). Zwitserleven PPI belegt bij HorizonBeleggen minder risicovol naarmate de pensioenrichtdatum dichterbij komt.

**Vorbereiden op een variabele uitkering** Vanaf 15 jaar vóór de pensioenrichtdatum kan de deelnemer ervoor kiezen om de mix van zijn beleggingen voor 50% voor te bereiden op een variabele uitkering. Hiervoor kan de deelnemer op de pensioendatum een variabel pensioen kopen.

## ADMINISTRATIEKOSTEN

**Contractkosten werkgever** Geen contractkosten.

**Administratiekosten werkgever** De administratiekosten worden maandelijks in rekening gebracht. De werkgever betaalt de uitvoeringskosten voor:  
 - de deelnemers waarvoor beleggingspremie verschuldigd is, en  
 - de geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemers die op de peildatum bij de werkgever in dienst zijn.  
 De administratiekosten bedragen € 5,- per maand per deelnemer (€ 60,- per deelnemer per jaar).

**BELEGGINGSKOSTEN**

**Fondskosten**

De totale beleggingskosten bestaan uit 'beheerkosten'(die verrekend worden met de beleggingswaarde) en een 'lopende kostenfactor' (LKF, die verrekend wordt in de koers van een fonds).

Bij HorizonBeleggen beleggen wij in de volgende fondsen:

Fonds	Totale fondskosten
Zwitserleven Wereld Aandelenfonds	0,54%
Zwitserleven Credits Fonds	0,54%
Zwitserleven Selectie Fonds	0,69%
Zwitserleven Medium Duration Fonds	0,54%
Zwitserleven Long Duration Fonds	0,54%

**Switch-kosten**

Er zijn geen administratiekosten voor het verwerken van een switch.

**OVERIGE KOSTEN**

**Echtscheiding**

Standaard verevening bij echtscheiding is gratis (2019).

**Waardeoverdracht**

Een individuele waardeoverdracht kost een werkgever € 183,66 (2019).

Collectieve waardeoverdracht (2019):

De kosten brengen wij in 2 delen in rekening.

1. Voor het berekenen van de offerte zijn de kosten:

Aantal polissen in de opgave x € 30,61 (zie dienstencatalogus).

Minimaal € 306,10. Maximaal € 3.061,- (zie dienstencatalogus).

2. Voor het verwerken in de administratie:

Aantal over te dragen polissen x € 12,24.

**Uurtarief**

Wij spreken van te voren af welke werkzaamheden we doen. Als we niets hebben afgesproken, betaalt u € 122,44 (2019) per uur. Kijk voor welke werkzaamheden dat zijn op [zwitserleven.nl/diensten](http://zwitserleven.nl/diensten).

**Distributiestrategie**

Zwitserleven Nu PensioenRekening is een complex product. De beperkte variant wordt online aangeboden, zonder advies maar met een kennis- en ervaringstoets. De reguliere variant vereist advies. Een werkgever moet zich daarom goed laten adviseren of deze variant van Zwitserleven Nu PensioenRekening de best passende keuze is.

Zwitserleven werkt hiervoor samen met professionele, onafhankelijke adviseurs. Zij kunnen beoordelen of Zwitserleven Nu PensioenRekening past bij de werkgever en zijn werknemers. De adviseur biedt dit product alleen buiten de doelgroep aan als hij kan onderbouwen dat dit product toch passend is voor de werkgever en zijn werknemers.

Online verkoop is beschikbaar voor midden- en kleinbedrijf met één tot en met 10 werknemers.