

Een nieuw pensioencontract: wat verandert er voor u en voor uw werknemers?

De verlenging van uw contract

U ontvangt voor de verlenging van de pensioenregeling voor uw werknemers een voorstel voor het Zwitserleven Nu Pensioen (PPI). U heeft nu het Zwitserleven Privilege BedrijfsPensioen GarantieKapitaal met winstdeling op basis van Maatschappijwinstdeling.

Wat doet Zwitserleven?

Waarvoor kunt u bij Zwitserleven terecht? U kunt bij ons terecht met al uw vragen over het Zwitserleven Nu Pensioen. Belt u daarvoor met uw internal accountmanager. Zwitserleven is de verzekeraar van de met ZekerheidZwitch ingekochte uitkeringen en regelt de verzekeringen van uw pensioenregeling.

Wat doet Zwitserleven PPI?

Zwitserleven PPI is een Premie Pensioen Instelling. Zwitserleven PPI belegt de pensioenpremie.

Waarvoor kunnen uw werknemers bij Zwitserleven terecht?

Uw werknemers krijgen een veilige, persoonlijke pagina op de website mijnpensioen.zwitserleven.nl. Daar staan de gegevens over hun pensioen. Daarnaast kunnen ze ons altijd bellen met vragen of klachten.

Oude regeling - nieuwe regeling

In dit document laten wij zien wat de belangrijkste veranderingen zijn. Geldt een verandering voor de regeling die u nu heeft? Dan ziet u in de kolom 'Het voorstel' wat er anders is in het nieuwe voorstel voor het Zwitserleven Nu Pensioen. En wat u en uw werknemers hiervan merken. In de kolom 'Het voorstel' worden veranderingen genoemd die gelden voor pensioenaanspraken die uw werknemers op gaan bouwen onder de nieuwe Uitvoeringsovereenkomst.

De veranderingen gaan over:

- premie en kosten;
- de dekkingen;
- andere veranderingen.

In onze offerte hebben we alle uitgangspunten van het nieuwe pensioencontract beschreven.

Heeft u na het lezen van dit overzicht nog vragen? Neemt u dan contact op met uw adviseur of bel met uw Internal Accountmanager bij Zwitserleven.

NB. Deze analyse is algemeen en geeft alleen een indicatie. Leest u de Uitvoeringsovereenkomst en het Pensioenreglement voor de details en de definitieve afspraken.

Veranderingen in de premie en kosten

Winstdeling

In de regeling die u nu heeft is er winstdeling als de Maatschappijwinst hoger is dan de rekenrente plus beheer- en solvabiliteitskosten. Zwitserleven is gestopt met deze vorm van winstdeling.

De voorziening die is opgebouwd in de regeling die u nu heeft, blijft winstdelend.

Het voorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
Het Zwitserleven Nu Pensioen is een pensioenregeling waarbij uw werknemer belegt. Met de premie die beschikbaar is belegt uw werknemer in beleggingsfondsen van Zwitserleven en iShares. Rendementen op de beleggingen leiden tot meer of minder beleggingswaarde op de pensioendatum. Zwitserleven zet de waarde van de beleggingen op de pensioendatum om naar een pensioen. Dit kan ook bij een andere verzekeraar. Dat is een keuze van uw werknemer.	Er verandert niets voor u. U kunt de beleggingsmogelijkheden voor uw werknemers beperken.	De premie voor uw werknemers beleggen we voor pensioen. Uw werknemer loopt beleggingsrisico. Dat is het risico dat lage (of hoge) rendementen kunnen leiden tot minder (of meer) beleggingswaarde. De beleggingswaarde zetten we op de pensioendatum om naar pensioen. Het pensioen wordt dan lager (of hoger). Uw werknemers kunnen de verantwoordelijkheid voor het beleggen overlaten aan Zwitserleven. Of ze kunnen zelf de verantwoordelijkheid nemen. De werknemer krijgt inzicht in het rendement via het waardeoverzicht dat we elk jaar sturen.

Technische winstdeling

De regeling die u nu heeft kent technische winstdeling.

Het voorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
Het Zwitserleven Nu Pensioen kent geen technische winstdeling.	We keren geen technische winst meer uit.	De werknemer merkt hier niets van.

Solvabiliteit- en beheerkosten

In de regeling die u nu heeft, geldt voor de vergoeding van de kosten voor solvabiliteit en beheer:

- Tijdens de termijn van het contract rekenen we geen kosten.
- Na beëindiging van de overeenkomst berekenen we kosten. Deze kosten zijn een percentage van de voorziening. Kijk voor de hoogte hiervan in de Uitvoeringsovereenkomst die u nu heeft. De kosten verrekenen we met de Maatschappijwinstdeling.

Het voorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
De kosten in het Zwitserleven Nu Pensioen (nieuwe pensioenopbouw) hangen af van de gekozen fondsen. Deze kosten zijn een percentage als afslag van het rendement. Uitgebreidere informatie over de beleggingsfondsen en de kosten vindt de werknemer terug op www.zwitserleven.nl/fondsen.	Voor de aanspraken die op zijn gebouwd in de regeling die u nu heeft, brengen wij bij u geen solvabiliteit en beheerkosten in rekening gedurende de nieuwe contractperiode.	De fondskosten in de nieuwe regeling halen we van het rendement af. Voor de aanspraken die op zijn gebouwd in de regeling die u nu heeft zijn kosten verschuldigd. Accepteert u het voorstel? Dan verhogen wij de kosten niet naar het afgesproken percentage (zie hiervoor de overeenkomst). Deze korting is gekoppeld aan de nieuwe contractperiode die hoort bij het Zwitserleven Nu Pensioen.

De tarieven voor pensioen zijn aangepast

De levensverwachting neemt toe en de rentestand is laag. Dit heeft gevolgen voor de tarieven die wij voor pensioen gebruiken. In de regeling die u nu heeft is, naast de verzekeringspremie een Risicopremie voor RekenrenteGarantie verschuldigd.

Het voorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
In het Zwitserleven Nu Pensioen bepalen wij de risicotarieven met de overlevingstafel Zwitserleven 2018. We passen een correctie toe die afhangt van de marktrente (RendementsCorrectie).	De premie verandert. Meer over hoe we de risicopremies en de RendementsCorrectie bepalen, vindt u in de offerte en de bijlage 'Technische Grondslagen'.	Uw werknemer merkt hier niets van. Behalve als er sprake is van een eigen bijdrage over de risicopremie van de werknemer.

PensioenAanvullen

In de regeling die u nu heeft is het niet mogelijk dat werknemers zelf aanvullende pensioenpremie betalen om aan te vullen tot het fiscale maximum. In de regeling die u nu heeft is het niet mogelijk dat werknemers zich kunnen verzekeren voor 'Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid' voor de premie PensioenAanvullen.

Het voorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
In het Zwitserleven Nu Pensioen is PensioenAanvullen toegestaan.	Kiest u voor PensioenAanvullen? Dan betaalt u hiervoor geen aanvullende kosten	Uw werknemers kunnen extra pensioen opbouwen. NB Op mijnzwitserleven.nl kunnen uw werknemers aangeven voor welk bedrag zij hun pensioen willen aanvullen.
In het Zwitserleven Nu Pensioen is het mogelijk om 'Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid' op de premie PensioenAanvullen te verzekeren.	U kunt uw werknemers de mogelijkheid bieden zich te verzekeren voor 'Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid' op de premie PensioenAanvullen.	Als uw werknemer is verzekerd voor 'Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid' op de premie PensioenAanvullen en hij wordt arbeidsongeschikt, dan betalen wij de premie PensioenAanvullen voor het deel dat uw werknemer arbeidsongeschikt is.

De peildatum in de pensioenregeling is 1 januari.

Is in de regeling die u nu heeft de peildatum niet gelijk aan 1 januari?

Uw verlengingsvoorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
In het Zwitserleven Nu Pensioen is de peildatum 1 januari.	U krijgt te maken met een andere peildatum. Salarisverhogingen verwerken we per de peildatum. Salarisverlagingen verwerken we direct.	Salarisverhogingen verwerken we per de peildatum. De datum verandert dus. Salarisverlagingen verwerken we direct.

De staffelpremie wordt bepaald op een andere datum

In de regeling die u nu heeft wordt de staffelpremie voor alle deelnemers op de peildatum van de regeling bepaald.

Uw verlengingsvoorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
In het Zwitserleven Exclusief Pensioen bepalen wij de staffelpremie maandelijks.	Wanneer er sprake is van een stijgende staffel: In de maand waarin een werknemer in een hogere leeftijdsklasse komt, passen wij de staffelpremie aan. U betaalt dan direct een hogere premie.	<u>Wanneer er sprake is van een stijgende staffel: In de maand waarin zij een volgende leeftijdsklasse bereiken, beleggen uw werknemers direct meer premie. Zo bouwt de deelnemer een hoger pensioen op.</u>

De kosten voor administratie

Bij de regeling die u nu heeft is sprake van procentuele administratiekosten.

Het voorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
In het Zwitserleven Nu Pensioen beleggen we de beschikbare premie volledig voor pensioen. U betaalt elk jaar administratiekosten per deelnemer. In de dienstencatalogus staan aanvullende kosten.	De beschikbare premie beleggen we volledig. De kosten betaalt u apart. Op onze website www.zwitserleven.nl/nupensioen vindt u hierover meer informatie.	We beleggen de beschikbare premie volledig voor pensioen.

De betalingstermijn van de premie is per maand

Betaalt u nu per kwartaal, halfjaar of jaar?

Het voorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
In het Zwitserleven Nu Pensioen kunt u alleen per maand betalen.	U krijgt te maken met een andere betalingstermijn.	We investeren de premies die we voor u beleggen iedere maand.

Veranderingen in de dekkingen

De mogelijkheden voor vaste stijging van het nabestaandenoverbruggingspensioen (NOVP) zijn veranderd

Ook door wijzigingen in het fiscale regime biedt Zwitserleven u minder keuzes.

Het voorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
In het Zwitserleven Nu Pensioen kunt u bij de verzekering van het nabestaandenoverbruggingspensioen kunt u kiezen voor 0%, 1% of 2% stijging. In het voorstel kunt u zien welk percentage we hebben gebruikt en wanneer de stijging ingaat.	Heeft u in de regeling die u nu heeft een ander stijgingspercentage dan hiernaast staat? Dan kan dat gevolgen voor de premie hebben.	De pensioenen die zijn ingegaan stijgen vanaf dat moment 0%, 1% of 2% per jaar. Is de uitkering al ingegaan? Dan blijft de stijging zoals afgesproken.

Voorportaalregeling

Een voorportaalregeling is bedoeld voor werknemers met een partner die de nog niet mogen meedoen aan de regeling. Dit komt omdat ze te jong zijn. Er is dan dekking bij overlijden. Heeft u een regeling met een voorportaalregeling?

Het voorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
Als in het Zwitserleven Nu Pensioen is gekozen voor de voorportaalregeling is deze inclusief 'vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid'.	Kiest u voor de voorportaalregeling? U heeft in dat geval recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid van een werknemer in de voorportaalregeling.	Als voor de voorportaalregeling is gekozen, keren wij bij overlijden van de werknemer partner- en wezenpensioen uit.

Arbeidsongeschiktheid verzekerd op basis van 6 klassen, net als de WIA

Was in de regeling die u nu heeft arbeidsongeschiktheid verzekerd op basis van een ander aantal klassen en Maatschappijbeoordeling 104 weken wachttijd?

Het voorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
In het Zwitserleven Nu Pensioen is arbeidsongeschiktheid verzekerd op basis van 6 klassen. Net als in de WIA. De mate van vrijstelling volgt de staffel. Voor de beoordeling volgen we de WIA (UWV). Dit is op basis van gangbare arbeid met een wachttijd van 104 weken. Voor de deelnemer die ziek is, is de vrijstelling van toepassing van de pensioenregeling zoals die geldt op de eerste uitkeringsdag.	De vrijstelling sluit beter aan bij de uitvoering van het Uitkeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV).	De indeling in klassen hebben we gelijk gemaakt aan de indeling die die het UWV ook gebruikt. Voor deelnemers die al ziek of arbeidsongeschikt zijn, zijn de vrijstellingen van toepassing van de uitvoeringsovereenkomst zoals die gold op de eerste ziekte dag. Voor de deelnemer die ziek is, is de vrijstelling van toepassing van de pensioenregeling zoals die geldt op de eerste uitkeringsdag.

Maximaal te verzekeren Arbeidsongeschiktheidspensioen

Hebt u in de regeling die u nu heeft Arbeidsongeschiktheidspensioenverzekerd en is het gemaximeerd op een bedrage lager dan € 150.000.

Het voorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
Het maximaal te verzekeren Arbeidsongeschiktheidspensioen is € 150.000. Het arbeidsongeschiktheidspensioen kan alleen verzekerd worden als er minimaal 20 deelnemers zijn en het partnerpensioen verzekerd is op basis van het onbepaalde partnersysteem.	Afhankelijk van het huidige maximale Arbeidsongeschiktheidspensioen betaalt u meer premie.	Afhankelijk van het huidige maximale Arbeidsongeschiktheidspensioen kan bij arbeidsongeschiktheid een groter deel van het loon voor deze werknemers verzekerd zijn. Deelnemers die al ziek of arbeidsongeschikt zijn, vallen voor de toezegging onder de toen van toepassing zijnde uitvoeringsovereenkomst.

De franchise blijft gelijk of wordt geïndexeerd

Berekenen we in de regeling die u nu heeft het partner- en wezenpensioen aan de hand van een franchise die niet is afgeleid van de AOW? En geeft u ieder jaar een nieuwe franchise op?

Het voorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
In het Zwitserleven Nu Pensioen blijft een franchise die niet is afgeleid van de AOW gelijk. Of de franchise wordt geïndexeerd. Het is niet mogelijk ieder jaar een nieuwe franchise op te geven.	U kiest van tevoren of en hoe de franchise geïndexeerd wordt. Of dat de franchise altijd gelijk blijft.	De werknemer gaat meer of minder pensioen opbouwen.

Aanmelding van nieuwe deelnemers

In de regeling die u nu heeft moeten nieuwe deelnemers binnen drie maanden zijn aangemeld. Bij te late aanmelding geldt de ingang van de toetsperiode, pensioenopbouw en dekking pas vanaf de datum van aanmelding.

Het voorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
Nieuwe werknemers moet u binnen drie maanden aanmelden. Meldt u een werknemer te laat aan? Dan geldt: ingang toetsperiode, pensioenopbouw en dekking alsof de werknemer op tijd is aangemeld.	De kosten en de schade door te laat aanmelden zijn voor uw rekening.	Er is geen nadeel meer voor uw werknemer en zijn partner/kinderen door te late aanmelding.

De toetsperiode bij overlijden en arbeidsongeschiktheid verandert

In de regeling die u nu heeft, is de toetsperiode 12 maanden bij overlijden en 6 maanden bij arbeidsongeschiktheid.

Uw verlengingsvoorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
In het Zwitserleven Nu Pensioen is de toetsperiode bij overlijden en arbeidsongeschiktheid 6 maanden. Deze toetsperiode geldt niet bij salarisverhogingen van meer dan 25%. Komt een werknemer terug op een keuze voor een vrijwillige dekking? Dan kunnen wij medische waarborgen vragen.	Niets, dit merken alleen uw werknemers.	Bij overlijden of arbeidsongeschiktheid binnen 6 maanden na het meeverzekeren van een dekking kan er getoetst worden. Bij een ongeval kan de toetsperiode vervallen. Komt een werknemer terug op een eerdere keuze? Dan kunnen wij medische waarborgen vragen.

Stagiairs en vakantiekrachten

Zijn in de regeling die u nu heeft stagiairs en vakantiekrachten meeverzekerd?

Het voorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
Stagiairs en vakantiekrachten kunnen niet deelnemen aan deze regeling.	Geen kosten meer voor stagiairs en vakantiekrachten.	Nieuwe stagiairs en vakantiekrachten bouwen geen nieuw pensioen meer op.

Nabestaandenoverbruggingspensioen (NOVP) verzekerd?

Als uw werknemer in de regeling die u nu heeft doorwerkt tot pensioendatum, loopt de dekking daarna zonder premie door totdat ook de jongere partner de pensioenleeftijd of de eerdere AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Het voorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
De dekking voor deze verzekering stopt zodra de werknemer met pensioen gaat. Als de werknemer doorwerkt stopt de dekking als hij de contractueel vastgelegde pensioenleeftijd heeft bereikt. Een eventueel ingegaan NOVP stopt als de partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.	De premiebetaling loopt langer door vanwege de hogere pensioenleeftijd. Betaalt uw werknemer alle NOVP-premie? Dan merkt u daar niets van.	De NOVP uitkering gaat naadloos over in de AOW.

Vrijwillige dekkingen nabestaandenoverbruggingspensioen (NOVP)

Heeft u in de regeling die u nu heeft een vrijwillig NOVP? Dan hebben uw werknemers eerder een keuze gemaakt. De dekkingen voor uw huidige werknemers veranderen niet.

Uw verlengingsvoorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
In het voorstel voor het Zwitserleven Nu Pensioen staan vrijwillige dekkingen voor alle werknemers aan. Gaat u akkoord met het voorstel? En zijn er op het moment van omzetten dekkingen verzekerd? Dan verzekeren we deze ook in de nieuwe regeling.	De dekkingen in de oude regeling blijven in stand, als deze dekkingen in de nieuwe regeling ook mogelijk zijn. Er wordt alleen betaald voor die dekkingen.	De dekkingen in de oude regeling blijven in stand, als deze dekkingen in de nieuwe regeling ook mogelijk zijn. Via de persoonlijke website kan uw werknemer de keuzes veranderen.

Uw werknemers kunnen kiezen voor 'voorbereiden op een variabel pensioen'.

In de regeling die u nu heeft bouwen we de risico's van beleggen geleidelijk af naarmate de pensioenrichtdatum dichterbij komt. Op hun pensioendatum kopen deelnemers voor het opgebouwde kapitaal een direct ingaand vast of variabel pensioentegen de tarieven die op dat moment gelden. Dit is een uniek moment waardoor het risico bestaat dat het pensioen tegenvalt. Met het variabel pensioen wordt (een deel van) de beleggingswaarde ná de pensioendatum belegd om kans te maken op een hoger pensioen. Wil de werknemer op de pensioendatum een variabel pensioen kopen? Dan bouwen we het beleggingsrisico vóór de pensioendatum minder snel af dan voor een vast pensioen. Zo is er meer kans op rendement in de mix van de beleggingen met een lange beleggingshorizon. De risico's worden pas later na pensioendatum verder afgebouwd.

Uw verlengingsvoorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
In het Zwitserleven Nu Pensioen kunnen uw werknemers vanaf 15 jaar voor hun pensioenrichtdatum kiezen voor voorbereiden op een variabel pensioen.	Niets, dit merken alleen uw werknemers. Misschien kunt u of uw adviseur uw werknemers helpen bij het maken van deze keuze.	De werknemer krijgt vanaf 15 jaar voor de pensioendatum de mogelijkheid om in ProfielBeleggen te kiezen voor voorbereiden op een variabel pensioen. De werknemer ontvangt persoonlijk bericht van ons zodra hij deze belangrijke keuze kan doorgeven via de persoonlijke website.

Uw werknemers kunnen kiezen voor meer zekerheid met de ZekerheidZwitch.

Is de werknemer op zoek naar zekerheid en meer duidelijkheid over het pensioen-inkomen van later? Dan kan hij kiezen voor de ZekerheidZwitch binnen ProfielBeleggen of VrijBeleggen. Vóór de pensioenrichtdatum koopt de werknemer maandelijks met een deel van zijn beleggingen een gegarandeerd ouderdomspensioen en partnerpensioen na pensioendatum aan. Voor dit deel weet de werknemer voor pensioendatum al precies hoe hoog het vaste pensioen is. Met de overgebleven beleggingswaarde kan de werknemer op pensioendatum nog een direct ingaand vast of variabel pensioen kopen.

Uw verlengingsvoorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
In het Zwitserleven Nu Pensioen kunnen uw werknemers ervoor kiezen om een vast pensioen te kopen met (een deel van) de beleggingswaarde op pensioendatum.	Niets, dit merken alleen uw werknemers. Misschien kunt u of uw adviseur uw werknemers helpen bij het maken van deze keuze.	Met de ZekerheidZwitch kunnen uw werknemers vóór de pensioendatum in stapjes vast pensioen kopen met (een deel van) de beleggingswaarde. Werknemers in VrijBeleggen kunnen binnen voorwaarden vrij bepalen wanneer en voor welk bedrag ze vast pensioen willen kopen voor de pensioendatum.

Partner en wezenpensioen op basis van onbepaald systeem bij verplichte deelname

Is er een partner- en wezenpensioen in de nieuwe regeling met een verplichte deelname?

Uw verlengingsvoorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
In het voorstel voor het Zwitserleven Nu Pensioen wordt voor alle werknemers een partner- en wezenpensioen verzekerd.	U betaalt voor elke werknemer met of zonder partner of kind de premie voor de dekking. De premie verandert hierdoor. Meer over hoe we de risicopremies bepalen, vindt u in de offerte en de bijlage 'Technische Grondslagen'.	Voor alle werknemers is het partner- en wezenpensioen verzekerd. Zij hoeven ons niet te laten weten of zij een partner of kind hebben. Dit houdt niet in dat er ook daadwerkelijk een partner- of wezenpensioen wordt uitgekeerd. Dat hangt af van het wel of niet aanwezig zijn van een partner of kind op het moment van overlijden. Zie het Pensioenreglement voor de details hierover.

Veranderingen in overige zaken

De contractduur is niet van tevoren bepaald.

Uw verlengingsvoorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
Het Zwitserleven Nu Pensioen kent een contract voor onbepaalde tijd.	Er is geen contractduur. De opzegtermijn voor u is 2 maanden.	Als het contract eindigt, zal de werkgever de pensioenregeling opnieuw moeten onderbrengen bij Zwitserleven of een andere verzekeraar.

Facturen

In de regeling die u nu heeft, is in 2018 overgeschakeld van een rekening courant naar betalen met een factuur.

Het voorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
In het Zwitserleven Nu Pensioen ontvangt u per maand een factuur voor de premie.	U ontvangt een maand voor iedere vervaldatum een factuur. Voor alle wijzigingen sturen wij iedere maand één verzamelnota. De specificatie vindt u op uw persoonlijke website. U geeft zelf een betalingsopdracht aan de bank. Hiermee krijgt u meer inzicht en invloed op de betalingen voor de regeling.	De werknemer merkt hier niets van.

De werkgever en werknemer hebben een persoonlijke website

Zo hebben u en uw werknemers inzicht in de regeling.

Het voorstel	Wat merkt u hiervan?	Wat merken uw werknemers hiervan?
In het Zwitserleven Nu Pensioen hebben de werkgever en werknemer een persoonlijke website. U vindt hier informatie over de pensioenregeling, de juridische documenten en wettelijk verplichte informatie. Er is een koppeling met de Basisregistratie Personen. Hierdoor hoeft u minder veranderingen door te geven. De veranderingen worden automatisch doorgevoerd in de administratie. Wij informeren de werkgever en/of werknemer over veranderingen in de regeling op de website.	Uw persoonlijke website zorgt ervoor dat u de regeling eenvoudig kunt beheren. Op uw persoonlijke website geeft u veranderingen door en deze worden direct verwerkt. Ook heeft u altijd inzicht in uw nota's en alle documenten.	De werknemer heeft inzicht in de regeling en kan daar achtergrondinformatie vinden. Ook kan hij veranderingen in zijn persoonlijke situatie doorgeven. De veranderingen worden automatisch in onze administratie opgenomen.