

	<p>Werkgever</p> <p>Wijzigingen voor uw oude contract geeft u door zoals u gewend bent. Tot dat u uw nieuwe inloggegevens voor MijnZwitserleven ontvangt.</p>	<p>Uw nieuwe contract wordt opgenomen in onze administratie.</p> <p>Uw werknemers worden ingevoerd op basis van de laatste gegevens van uw oude pensioenregeling.</p>		<p>De hoofdgebruiker ontvangt een e-mail met gebruikersnaam en een sms met wachtwoord voor voor MijnZwitserleven.</p> <p>U kunt nu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wijzigingen doorgeven - nota's en specificaties inzien - de ondertekende uitvoeringsovereenkomst bekijken 	<p>We gebruiken de nieuwe bedragen voor o.a. de AOW-franchise zodra deze bekend zijn. De polissen passen we hier op aan op basis van de laatste gegevens van uw oude pensioenregeling.</p>	<p>Kiest u voor vrijwillige dekkingen voor uw werknemers? Dan kunnen uw werknemers deze dekkingen stopzetten via MijnZwitserleven.</p> <p>Doen ze dat binnen 3 maanden na ontvangst van de Pensioen 1-2-3-? Dan krijgt u de betaalde premie tot de ingangsdatum van uw nieuwe regeling teruggeboekt.</p>	<p>U ontvangt een bericht in de berichtenbox van MijnZwitserleven dat u de nieuwe salarissen kunt doorgeven. Nieuwe deelnemers kunt u ook in MijnZwitserleven doorgeven.</p>	<p>Zodra alle openstaande mutaties verwerkt zijn, verrekenen we de werkelijke premie.</p>	
			<p>Uw werknemers ontvangen een Pensioen 1-2-3. De gebruikersnaam en wachtwoord van de werknemer voor MijnZwitserleven blijven hetzelfde. Inloggen met DigiD of de Google Authenticator-app via zwitserleven.nl/mijnzwitserleven is ook mogelijk.</p>		<p>Uw werknemers ontvangen een welkomstbericht in de berichtenbox in MijnZwitserleven.</p>	<p>Kiest u voor vrijwillige dekkingen voor uw werknemers? Dan kunnen uw werknemers deze dekkingen stopzetten via MijnZwitserleven.</p> <p>Heeft de werknemer een partner? Dan ontvangt deze ook een brief wanneer een dekking wordt stopgezet.</p>			
	<p>Adviseur</p> <p>Tip: Wilt u mutaties via uw adviseur doorgeven? Machtig uw adviseur dan via een 'Verklaring werkgever over toegang op persoonlijke website werkgever'. Deze vindt u bij de uitvoeringsovereenkomst.</p>					<p>Tip: Heeft u met uw adviseur afspraken gemaakt over hoe u uw werknemers informeert over de vrijwillige dekkingen? En hoe zij deze kunnen stoppen?</p>			