

Zwitserleven i-Pensioen.

Zeker, duidelijk, gemakkelijk.



Stel, u biedt uw werknemers graag een zeker pensioen. Een pensioen dat ook duidelijk is. En dat u volledig via internet kunt beheren. Dan is i-Pensioen iets voor u. Online inzicht en administratie zorgt voor maximaal gemak. Ook biedt u uw werknemers zekerheid en duidelijkheid. Het Zwitserleven i-Pensioen: zeker, duidelijk en gemakkelijk.

Zeker. Het voordeel van een zeker pensioen.

Het i-Pensioen biedt werknemers de zekerheid van een gegarandeerd pensioen. Het pensioen wordt vastgesteld aan de hand van het salaris (middelloonregeling). Hierbij bouwt de werknemer ieder jaar pensioen op over het verdiende salaris in dat jaar. Stijgt het salaris? Dan telt dat bij middelloon alleen mee voor het pensioen van toekomstige jaren en niet voor het verleden. U wordt dus niet verrast door onverwacht hoge kosten als salarissen stijgen.

Duidelijk. Unieke pensioenplanner en persoonlijke ondersteuning.

Uw werknemers kunnen op hun persoonlijke website zien hoeveel pensioen zij later krijgen. In onze unieke online pensioenplanner ziet hij niet alleen het pensioen bij Zwitserleven. De AOW en pensioenen die bij eerdere werkgevers zijn opgebouwd, zijn ook te zien. Uw werknemers zien dus hun totale pensioen. Ook hoeveel er netto overblijft. En wat er bijvoorbeeld gebeurt met het inkomen als hij eerder of later met pensioen gaat. Of wat zijn partner krijgt als hij morgen komt te overlijden. PensioenInzicht is eenvoudig en geeft de werknemer zicht op zijn totale pensioen. Kijk op www.zwitserleven.nl hoe dit werkt. Is het toch nog niet duidelijk? Dan helpt uw adviseur of onze speciale Werknemersdesk uw werknemers graag verder. Zij zijn er voor alle vragen van uw werknemers over i-Pensioen.

Gemakkelijk.

Volledig online en een persoonlijke relatiemanager.

U beheert de pensioenregeling volledig via internet en heeft hierdoor helder inzicht. Veel wijzigingen hoeft u zelfs niet door te geven. Deze wijzigingen ontvangen wij automatisch via de gemeenten (Basisregistratie Personen). Denkt u daarbij aan geboorte, huwelijk, wijziging van adres en overlijden. De doorgegeven wijzigingen liggen direct

De voordelen van het Zwitserleven i-Pensioen:

- Lage administratiekosten
- Online administratie van de regeling
- Online inzicht voor uw werknemers
- Een vast contactpersoon

vast in onze administratie en het betalingssysteem. Dit is sneller en minder gevoelig voor fouten. Daarnaast heeft u één persoonlijk aanspreekpunt.

Wist u dat?

Er zijn verschillende soorten pensioenregelingen. De uitkeringsovereenkomst en de premieovereenkomst komen het meest voor.

Zo is de middelloonregeling een uitkeringsovereenkomst. Het pensioen dat op de pensioendatum uitgekeerd moet worden is hierbij het vertrekpunt. Hoeveel premie betaald moet worden om dit pensioen te kopen, is afhankelijk van de markttrente.

De beschikbare premieregeling is, zoals de naam al aangeeft, een premieovereenkomst. De werkgever bepaalt hoeveel premie wordt betaald om pensioen te kopen voor de werknemer. Hoeveel pensioen wordt opgebouwd, is pas bekend op de pensioendatum.

De Zwitserleven Overstapservice.

Denkt u dat overstappen naar Zwitserleven u veel werk geeft? De Zwitserleven Overstapservice is dan een uitkomst voor u. We zorgen voor een goede overdracht en begeleiden u zorgvuldig bij uw overstap. Met heldere communicatie weet u precies waar u aan toe bent.

Extra zekerheid over uw pensioenuitkering en beheersbare kosten.

Met i-Pensioen bepaalt u zelf hoeveel zekerheid u wilt over de kosten van pensioen. U kunt kiezen voor:

RendementsCorrectie.

Bij het i-Pensioen rekenen wij uit hoeveel geld we op de pensioendatum nodig hebben om het pensioen aan uw werknemers uit te kunnen keren. Daarbij gebruiken we een rekenrente van 2,5% (basisrendement op de premies).

In werkelijkheid zal het rendement op de premies die u betaalt meer of minder zijn. Dat hangt af van de markttrente. U kunt kiezen voor variabele markttrente of de rente voor de duur van het contract vastzetten.

Toeslagen op pensioen.

Houdt u ook rekening met inflatie? Prijzen stijgen, maar het pensioen van uw werknemers stijgt niet mee. Uw werknemers kunnen minder uitgeven met het opgebouwde pensioen. Om ervoor te zorgen dat het pensioen niet in waarde daalt, betaalt u extra.

Oplossing bij waardeoverdracht.

Werknemers vertrekken of komen nieuw in dienst. De waarde van het pensioen bij de vorige werkgever mogen zij meenemen naar de nieuwe pensioenregeling. Als werkgever loopt u het risico op extra pensioenkosten bij vertrekkende én nieuwe werknemers. Tegen betaling nemen wij het risico van vertrekkende werknemers van u over. En kunt u deze kosten beperken.

Meer informatie.

Wilt u meer weten over het i-Pensioen of Zwitserleven? U heeft dan de volgende mogelijkheden:

- U neemt contact op met uw adviseur. Hij helpt u graag met een offerte op maat en het samenstellen van een passende pensioenregeling voor uw bedrijf.
- Op zwitserleven.nl leest u meer achtergrond informatie.

Het voordeel van vooruitdenken.

Al meer dan 100 jaar werken we er hard aan om Nederland Het Zwitserleven Gevoel te geven. We voelen ons verantwoordelijk voor de financiële toekomst van onze klanten. Daarom bieden we onder het motto 'Het voordeel van vooruitdenken' allerlei mogelijkheden om actief aan de slag te gaan voor later. En omdat we ons ook verantwoordelijk voelen voor de toekomst van mens en milieu in een mooie wereld, worden uw pensioenpremies duurzaam belegd. Zo denken wij samen met u voortdurend vooruit over úw Zwitserleven Gevoel.