



## Offerte Concept

# Zwitserleven Nu Pensioen

Voorbeeld werkgever

Alle werknemers, met uitzondering van het managementteam

Uw adviseur: Voorbeeldadviseur

Beste meneer/mevrouw,

Hartelijk dank voor uw interesse in een collectieve pensioenregeling bij Zwitserleven PPI. Voor u ligt een offerte voor het Zwitserleven Nu Pensioen. Een product dat past bij úw wensen en die van uw werknemers en bij een duurzame wereld door ons beleggingsbeleid. Hiermee heeft u duidelijkheid over de kosten en zijn uw werknemers zeker van een compleet en duidelijk pensioeninkomen met veel keuzemogelijkheden.

**Wat u in deze offerte vindt**

- Een overzicht van de regeling, premies en kosten.
- Per deelnemer een indicatie van het te verwachten pensioeninkomen.
- Wat u en de deelnemers van ons kunnen verwachten.

**Bespreek deze offerte samen met uw adviseur**

Neem contact op met uw adviseur Voorbeeldadviseur via 06-11223344 en kijk samen op uw gemak of u nog iets wilt veranderen in deze offerte. Wilt u iets wijzigen of heeft u vragen, bespreek deze met uw contactpersoon bij Zwitserleven.

**Bent u blij met ons voorstel?**

Dan zijn wij natuurlijk ook heel blij. Uw adviseur begeleidt u bij het afsluiten van uw collectieve pensioenregeling. Wij bespreken de planning voor de administratie met u en uw adviseur en welke informatie we nodig hebben om uw regeling snel en eenvoudig definitief te maken. Goed om te weten: dit voorstel is voorlopig tot de definitieve acceptatie door Zwitserleven.

We verwelkomen u graag als nieuwe klant.

Met vriendelijke groet,



Arjen van Zanten

# Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Uw pensioenregeling in het kort</b>	<b>5</b>
1.1	De belangrijkste uitgangspunten	5
1.2	Pensioenpremie voor pensioeninkomen vanaf de pensioendatum	5
1.3	Beschikbare-premiestaffel	6
1.4	Het nabestaandenpensioen bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum	6
1.5	De premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	7
<b>2</b>	<b>Premies en kosten</b>	<b>8</b>
2.1	Premies en kosten in het eerste jaar	8
2.2	De rendementscorrectie	8
2.3	Kostenprognose voor de komende 5 jaar	9
2.4	Wijzigingskosten	9
2.5	Incasso	9
2.6	Beleggingskosten voor de deelnemer	9
2.7	Specificatie per deelnemer	10
<b>3</b>	<b>Hoe we duurzaam beleggen</b>	<b>11</b>
3.1	Met de focus op financieel rendement én duurzaamheid	11
3.2	Met keuze uit 3 beleggingsvormen	11
3.3	Duurzaamheid en het effect op rendement	12
3.4	Variabele rente	13
3.5	De hoogte van het pensioenkapitaal en het pensioeninkomen	13
3.6	Vorbereiden op een variabel pensioen	14
3.7	Meer zekerheid met de ZekerheidZwitch	14
<b>4</b>	<b>Alles voor de deelnemer</b>	<b>15</b>
4.1	Een persoonlijke online omgeving	15
4.2	Pensioeninformatie in het Engels	15
4.3	Onze pensioenspecialisten staan klaar	15
4.4	Heldere informatie over pensioen	15
<b>5</b>	<b>Wat we u bieden</b>	<b>16</b>
5.1	Online inzicht en eenvoudig beheer	16
5.2	Pensioeninformatie in het Engels	16
5.3	Het gemak van uw eigen contactpersoon	16
5.4	Pensioenevenementen speciaal voor u	16
<b>6</b>	<b>Belangrijke voorwaarden</b>	<b>17</b>
6.1	Voor wie is dit voorstel?	17

6.2	Dekking van de risico's voor u ondertekent	17
6.3	Wijziging van onze voorwaarden	17
6.4	Duur van de overeenkomst	17
6.5	Wat zijn de regels als deze overeenkomst stopt?	18
6.6	Stijgende pensioenlasten bij stijging gemiddelde leeftijd	18
6.7	Partner- en wezenpensioen bij overlijden werknemer vóór de pensioendatum	18
6.8	Dekking bij overlijden na de pensioendatum	18
6.9	Flexibiliteit op de pensioendatum	18
6.10	Aftrekbaarheid premies van het bedrijfsresultaat	19
6.11	Privacy en gegevensbescherming	19
6.12	De rol van uw adviseur en de deelnemers	19
6.13	Acceptatie	19
6.14	Klachtenregeling	19
6.15	Met wie doet u zaken?	20
<b>7</b>	<b>Technische details bij uw pensioenregeling</b>	<b>21</b>
7.1	Beschikbare premie	22
7.2	Extra pensioen opbouwen	22
7.3	Nabestaandenpensioen	23
7.4	Opslagen	23
7.5	Beleggingen	23
7.6	Administratiekosten	23
7.7	Overige mogelijkheden	24



## 1 Uw pensioenregeling in het kort

In dit onderdeel vindt u de belangrijkste uitgangspunten van uw pensioenregeling. Samen met uw adviseur heeft u de wensen voor een collectief pensioen afgestemd. Ook heeft u besproken wat belangrijk voor uw organisatie is. Het resultaat is een pensioenregeling in de vorm van een premieovereenkomst met de volgende onderdelen:

- De pensioenpremie voor pensioeninkomen vanaf de pensioendatum.
- Extra pensioen opbouwen.
- Nabestaandenpensioen bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum.
- Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

Per onderdeel vindt u hieronder een kort overzicht. Wilt u meer informatie? Gaat u dan naar Technische details bij uw pensioenregeling in onderdeel 7 van deze offerte en pak de bijgevoegde uitvoeringsovereenkomst, het pensioenreglement en de bijlagen erbij.

### 1.1 De belangrijkste uitgangspunten

Overzicht uitgangspunten	
Ingangsdatum contract	1 augustus 2021
Aantal deelnemers	4
Startleeftijd	21 jaar
Pensioenleeftijd	68 jaar
Franchise	€ 14.544,00
Maximum pensioengevend loon	€ 112.189,00

### 1.2 Pensioenpremie voor pensioeninkomen vanaf de pensioendatum

De pensioenpremie bepalen we maandelijks op basis van de beschikbare premiestaffel die u heeft gekozen en de leeftijd van de deelnemers. Deze premie is volledig bestemd voor de opbouw van het pensioenkapitaal, waarmee deelnemers op de pensioendatum een levenslang pensioeninkomen en partnerpensioen kopen.

### 1.3 Beschikbare-premiestaffel

Leeftijd	Gekozen staffel	Maximale staffel	Ruimte voor vrijwillig PensioenAanvullen
Van 20 t/m 24 jaar	3,52%	4,40%	0,88%
Van 25 t/m 29 jaar	4,32%	5,40%	1,08%
Van 30 t/m 34 jaar	5,28%	6,60%	1,32%
Van 35 t/m 39 jaar	6,40%	8,00%	1,60%
Van 40 t/m 44 jaar	7,84%	9,80%	1,96%
Van 45 t/m 49 jaar	9,60%	12,00%	2,40%
Van 50 t/m 54 jaar	11,68%	14,60%	2,92%
Van 55 t/m 59 jaar	14,40%	18,00%	3,60%
Van 60 t/m 64 jaar	17,92%	22,40%	4,48%
Vanaf 65 jaar	21,52%	26,90%	5,38%

In hoofdstuk 7 leest u waar de staffels in de tabel op gebaseerd zijn.

In de tabel hierboven ziet u een percentage voor PensioenAanvullen. Dit percentage is berekend op basis van de ruimte tussen de staffel die u heeft gekozen en de maximale staffel. In hoofdstuk 3 van het Pensioenreglement leest u over alle mogelijkheden voor PensioenAanvullen.

### 1.4 Het nabestaandenpensioen bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum

Overlijdt een deelnemer vóór de pensioendatum? Dan ontvangen de eventuele partner en kinderen van de deelnemer een gegarandeerd nabestaandenpensioen. Het nabestaandenpensioen is tijdens het dienstverband een uitkeringsovereenkomst.

Het nabestaandenpensioen bestaat uit de volgende uitkeringen:

- Een partnerpensioen, een levenslang pensioen voor de partner.
- Een wezenpensioen, een pensioen voor ieder kind tot 21 jaar.
- Een nabestaandenoverbruggingspensioen, een extra tijdelijke uitkering voor de partner tot de AOW-leeftijd van de partner.

Wat gebeurt er met de beleggingen bij overlijden? Bij overlijden verkopen we de beleggingen. Met de opbrengst verhogen we het partner- en wezenpensioen door middel van indexatie. De opbrengst van de extra inleg voor PensioenAanvullen zit hier bij. Dit noemen wij optimalisatie van het nabestaandenpensioen. Ook de opbrengst van de extra inleg voor PensioenAanvullen vervalft.

Wilt u meer weten over het nabestaandenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum? Lees dan de toelichting in het pensioenreglement in hoofdstuk Deelname aan de pensioenregeling, onder Pensioensoorten.

Verzekeringsvorm	Verzekerd	Deelname	Opbouw systeem	Stijgingspercentage
<b>Partnerpensioen</b>	De opbouw is 1,313% van de pensioengrondslag per dienstjaar	Verplicht	Onbepaalde partner	0% stijgend
<b>Wezenpensioen</b>	De opbouw is 0,263% van de pensioengrondslag per dienstjaar	Verplicht	Onbepaald kind	0% stijgend
<b>Nabestaanden overbruggings pensioen</b>	€ 15.985,44	Vrijwillig	Bepaalde partner met vast leeftijdsverschil	2% stijgend

Willen deelnemers geen nabestaandenoverbruggingspensioen? Dan moeten ze dit aangeven in MijnZwitserleven, hun persoonlijke online omgeving.

### 1.5 De premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Wordt een deelnemer arbeidsongeschikt? En voldoet hij aan de voorwaarden zoals beschreven in het pensioenreglement in hoofdstuk Arbeidsongeschiktheid, onder Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid? Dan neemt Zwitserleven de betaling van de premies (gedeeltelijk) over. Dit geldt niet voor de premie voor PensioenAanvullen.

Verzekeringsvorm	Percentage opslag
<b>Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid pensioenpremie</b>	3,500%
<b>Premievrijstelling partner- en wezenpensioen</b>	3,500%
<b>Premievrijstelling nabestaandenoverbruggingspensioen</b>	3,500%
<b>Premievrijstelling PensioenAanvullen</b>	Geen



## 2 Premies en kosten

Als werkgever houdt u natuurlijk niet van onverwachte financiële tegenvallers. Met Zwitserleven Nu Pensioen weet u daarom precies waar u aan toe bent. In dit deel van de offerte komt u alles te weten over de jaarlijkse premies en kosten maar ook over rendementscorrectie.

### 2.1 Premies en kosten in het eerste jaar

Hieronder ziet u een overzicht van de premies en kosten in het eerste jaar. Deze gelden voor de periode 1 augustus 2021 tot 1 januari 2022. Zwitserleven maakt onderscheid tussen pensioen- en verzekeringspremies en kosten.

Jaarlijkse premies en kosten	
Pensioenpremie voor pensioenkapitaal	€ 5.923,20
Verzekeringspremie voor Premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid (3,500%, als percentage van de pensioenpremie)	€ 207,35
Administratiekosten	€ 108,40
Verzekeringspremie partnerpensioen	€ 486,65
Verzekeringspremie wezenpensioen	€ 46,75
Verzekeringspremie nabestaandenoverbruggingspensioen (als iedereen met een partner deelneemt)	€ 376,20
<b>Totaal</b>	<b>€ 7.148,55</b>

PensioenAanvullen is vrijwillig voor de deelnemer en staat niet in dit overzicht.

### 2.2 De rendementscorrectie

De verzekeringspremies voor het nabestaandenpensioen zijn afhankelijk van de hoogte van het verzekerde bedrag, de leeftijd van de verzekerde en de marktrente op de ingangsdatum van de uitvoeringsovereenkomst. In deze offerte is de marktrente op 1 mei 2021 0,5%. Deze rente leidt tot een rendementscorrectie van 15,7% die we verwerken in de verzekeringspremies voor het partner- en wezenpensioen en het nabestaandenoverbruggingspensioen.

We hanteren de rendementscorrectie van de maand waarin we de getekende uitvoeringsovereenkomst ontvangen. De marktrente kan dan hoger of lager zijn, waardoor de verzekeringspremie die u betaalt voor het partner- en wezenpensioen en het nabestaandenoverbruggingspensioen lager of hoger kan zijn dan in deze offerte. Op [zwitserleven.nl/rendementscorrectie](https://zwitserleven.nl/rendementscorrectie) vindt u de actuele hoogte van de rendementscorrectie. Rendementscorrectie geldt voor de hele duur van de uitvoeringsovereenkomst. Lees de toelichting in de uitvoeringsovereenkomst in artikel Premie nabestaandenpensioen vóór pensioendatum onder rendementscorrectie verzekeringspremies bij overlijden.



### 2.3 Kostenprognose voor de komende 5 jaar

Jaar	Kosten
2021	€ 7.148,55
2022	€ 17.333,28
2023	€ 17.517,96
2024	€ 17.725,08
2025	€ 20.171,42

De premie in het eerste jaar geldt vanaf de ingangsdatum van de uitvoeringsovereenkomst tot de eerstvolgende peildatum. De premie voor de volgende jaren geldt van peildatum tot peildatum.

Bij de kostenprognose hebben we rekening gehouden met:

- Het deelnemersbestand in deze offerte, niet met in- en uitdiensttredingen.
- De huidige lonen en de franchise in deze offerte.
- Het ouder worden van de deelnemers en de daarbij behorende stijging van de premies.
- Pensioneren van deelnemers gedurende het jaar.

### 2.4 Wijzigingskosten

Wilt u bijvoorbeeld tussentijds een collectieve waardeoverdracht of uw pensioenregeling wijzigen? Dan betaalt u hier kosten voor. In de dienstencatalogus op [zwitserleven.nl/diensten](http://zwitserleven.nl/diensten) komt u meer te weten over de kosten en aanvullende diensten.

### 2.5 Incasso

Voor de premies en kosten ontvangt u elke maand een factuur. Als u wilt kunt u via automatische incasso betalen. Dragen deelnemers bij aan de pensioenregeling of leggen ze extra in met PensioenAanvullen? Dan houdt u deze premie zelf in op hun brutoloon via uw loonadministratie.

We beleggen de pensioenpremies op de datum waarop de premie verschuldigd is. Ook als we de premie of een wijziging op een later moment dan afgesproken van u ontvangen. U betaalt dan wel rente. De hoogte hiervan is minimaal 4,00% en maximaal het landelijke rendement 'deel-u', verhoogd met een opslag van 0,25%.

### 2.6 Beleggingskosten voor de deelnemer

Voor het beleggen betaalt de deelnemer kosten. Deze worden verrekend met de beleggingswaarde van de deelnemer en bestaan uit:

- Beheerkosten, voor het beheren en administreren van de beleggingen. Deze zijn 0,45% van de beleggingswaarde.
- Lopende kosten voor de exploitatie van een fonds. Deze verschilt per fonds, maar gemiddeld over de lifecycle genomen is dit 0,06%.

Totaal zijn de gemiddelde kosten van de lifecycle 0,51% per jaar. Een tabel van deze kosten ziet u in hoofdstuk 7.

Daarnaast zijn er kosten voor transacties; de in- en uitstapkosten. Deze worden bij een transactie verrekend met de koers van het fonds. Ook deze kosten verschillen per fonds.

Bekijk de kosten van al onze beleggingsfondsen op [zwitserleven.nl/fondsen](http://zwitserleven.nl/fondsen). Wilt u naast de kosten ook inzicht krijgen in het rendement van de fondsen? Kijk dan eens op [zwitserleven.nl/lifecycles](http://zwitserleven.nl/lifecycles).

## 2.7 Specificatie per deelnemer

In de bijlage Deelnemersoverzichten vindt u een overzicht van onder andere:

- De persoonlijke gegevens van de deelnemers.
- De pensioenen vóór de pensioendatum en de uitgaven.
- De voorbeeldkapitalen op basis van het brutovoorbeeldrendement.

En dit allemaal handig in Excel, zodat u en uw adviseur eenvoudig naar eigen inzicht selecties kunnen maken.



### 3 Hoe we duurzaam beleggen

Ons doel is het pensioenkapitaal van deelnemers zo veel mogelijk te laten groeien, zonder mens, milieu en maatschappij uit het oog te verliezen. Hiervoor beleggen we de volledige pensioenpremie weloverwogen, onder andere in verschillende aandelen, obligaties en vastrentende waarden in de hele wereld. In dit deel leest u hoe we beleggen.

#### 3.1 Met de focus op financieel rendement én duurzaamheid

Zwitserleven gelooft dat de financiële sector een leidende rol moet nemen in de verduurzaming van de wereld. Daarom beleggen we met de focus op financieel rendement én duurzaamheid. Dat betekent dat we bedrijven en overheden stimuleren om de aarde en iedereen die daarop woont te respecteren met behulp van nauwkeurige selecties, ESG-tools en beoordelingen. Niet voor niks zijn we 5 keer op rij uitgeroepen tot meest verantwoorde belegger. Wilt u hier meer over weten? Kijkt u dan op [zwitserleven.nl/duurzaamheid](https://zwitserleven.nl/duurzaamheid).

#### Onze duurzame beleggingsdoelen



Gebruik fossiele brandstoffen  
-30% CO<sub>2</sub> in 2030



Watergebruik  
Waterneutraal in 2030



Landgebruik  
Geen ontbossing in 2030

#### 3.2 Met keuze uit 3 beleggingsvormen

We beleggen standaard in de beleggingsvorm HorizonBeleggen, in één van de lifecycles die Zwitserleven beheert. Een lifecycle is een bepaalde mix van beleggingen, waarin het risico wordt afgebouwd naarmate de pensioenrichtdatum dichterbij komt. Wil de deelnemer na de pensioendatum doorbeleggen? Vanaf 15 jaar voor de pensioenrichtdatum kan de deelnemer de beleggingen hierop voorbereiden. Deze beleggingsvorm is vooral geschikt voor deelnemers die geen omkijken willen hebben naar hun beleggingen. Wil de deelnemer meer zelf bepalen? Dan kan hij kiezen voor Profielbeleggen of VrijBeleggen.

Bij Profielbeleggen beleggen we op basis van het beleggerprofiel van de deelnemer, dat we vaststellen aan de hand van een vragenlijst die de deelnemer invult. Zwitserleven belegt in de lifecycle die past bij het beleggerprofiel. ProfielBeleggen bestaat uit 5 lifecycles van voorzichtig tot offensief.

Bij de beleggingsvorm VrijBeleggen is de deelnemer zelf verantwoordelijk voor de samenstelling van de beleggingen. Wij bepalen het beleggerprofiel aan de hand van de vragenlijst die de deelnemer invult. De deelnemer bouwt zelf het risico van de beleggingen af. Informatie over onze beleggingsvormen en onze lifecycles vindt u op [zwitserleven.nl/beleggingsvormen](https://zwitserleven.nl/beleggingsvormen)

### 3.3 Duurzaamheid en het effect op rendement

We geven u graag meer inzicht in hoe we duurzaamheidsrisico's integreren in investeringsbeslissingen en wat het effect hiervan is op het rendement. Volgens de Europese regels voor informatieverstrekking over duurzaamheid in de financiële sector, is een duurzaamheidsrisico een gebeurtenis of omstandigheid op ecologisch, sociaal of governance (ESG) gebied die mogelijk een (negatief of positief) effect op de beleggingswaarde heeft.

Er zijn drie kwalificaties vastgelegd in deze Europese regels:

1. Producten die duurzame beleggingen tot doel hebben.
2. Producten die de duurzaamheidskenmerken ecologisch en sociaal (ES-kenmerken) promoten.
3. Producten die geen duurzaamheidskenmerken promoten en geen duurzame beleggingen tot doel hebben.

#### Hoe kwalificeert Zwitserleven Nu Pensioen zich?

Het Zwitserleven Nu Pensioen is een product dat ES-kenmerken promoot. In HorizonBeleggen en ProfielBeleggen wordt gebruikgemaakt van Zwitserlevenfondsen. Als vermogensbeheerder van die fondsen, geeft ACTIAM via haar beleggingsbeleid invulling aan het promoten van de ES-kenmerken. Bij VrijBeleggen is de deelnemer verantwoordelijk voor de keuze van beleggingsfondsen. Er is keuze uit Zwitserlevenfondsen, ASN-fondsen en iShares van BlackRock. De deelnemer kiest zo zelf hoe duurzaam hij wil beleggen.

#### Duurzaam beleggingsbeleid

In de lifecycles die gebruikt worden bij HorizonBeleggen en ProfielBeleggen zitten Zwitserlevenfondsen die verantwoord, duurzaam of impactbeleggen. ACTIAM heeft in haar [Duurzaam Beleggingsbeleid](#) (Engelstalig) ESG-uitgangspunten vastgelegd.

#### Beoordeling door ACTIAM

Voor alle Zwitserlevenfondsen beoordeelt ACTIAM of de ondernemingen, overheden en instellingen waarin wordt belegd zich houden aan de ESG-uitgangspunten. Laten zij zien dat ze de belangrijkste duurzaamheidsrisico's kunnen managen en/of duurzaamheidskansen kunnen benutten? De mate waarin ze dat laten zien, bepaalt of de verantwoorde, duurzame of impactfondsen in deze ondernemingen, overheden en instellingen mogen beleggen of niet.

We lichten dat toe:

- Bij fondsen die verantwoord beleggen worden minimumeisen gesteld aan gedrag en/of in beperkte mate duurzaamheidsdoelstellingen geformuleerd.
- Bij de duurzame fondsen zijn naast de financiële doelen, strikte duurzaamheidsdoelen geformuleerd.
- Voor de impactfondsen geldt naast de financiële doelen en strikte duurzaamheidsdoelen een extra doel. Er wordt aantoonbare positieve maatschappelijke toegevoegde waarde gecreëerd, volgens de duurzame ontwikkelingsdoelen van de VN.

ACTIAM gelooft dat deze aanpak van het integreren van duurzaamheidsrisico's in het beleggingsbeleid leidt tot betere investeringsbeslissingen. En op de lange termijn tot een betere verhouding tussen risico en rendement. Een overzicht van duurzaamheidsrisico's en de mogelijke effecten op het rendement vindt u op [zwitserleven.nl/beleggingsbeleid](https://www.zwitserleven.nl/beleggingsbeleid).

#### Duurzame en impactfondsen

De Zwitserleven duurzame en impactfondsen van ACTIAM hebben duurzame beleggingen tot doel zoals bedoeld in de Europese regels. Twee van de vijf fondsen in de lifecycles zijn fondsen met duurzame beleggingsdoelstellingen. Drie van de vijf fondsen in de lifecycles zijn fondsen die ES-kenmerken promoten. Om ervoor te zorgen dat het beleggingsbeleid van de Zwitserlevenfondsen voldoet aan ES-

kenmerken gebruikt ACTIAM een aantal instrumenten. Deze instrumenten worden ook gebruikt in fondsen die duurzame beleggingen tot doel hebben.

De instrumenten zijn:

- Uitsluitingenbeleid en gebruik van ESG-scores.
- Engagementbeleid.
- Stembeleid op aandeelhoudersvergaderingen.

Meer informatie over deze instrumenten en op welke manier ACTIAM die toepast leest u op [zwitserleven.nl/beleggingsbeleid](https://zwitserleven.nl/beleggingsbeleid). U vindt hier ook de informatie hoe het beleggingsbeleid voldoet aan de ES- kenmerken en de duurzame beleggingsdoelstellingen van de fondsen.

Een deelnemer in Vrijbeleggen kan kiezen voor andere Zwitserlevenfondsen dan die zijn opgenomen in Horizonbeleggen of Profielbeleggen. Hoe het beleggingsbeleid van deze fondsen voldoet aan de ES kenmerken of duurzame beleggingsdoelstellingen van deze fondsen, leest u op [zwitserleven.nl/beleggingsbeleid](https://zwitserleven.nl/beleggingsbeleid).

In VrijBeleggen kan de deelnemer ook kiezen voor ASN-fondsen en iShares van BlackRock. ASN sluit in haar fondsen zo veel mogelijk duurzaamheidsrisico's uit. Dit doen zij uitsluitend via positieve selectie. Dit betekent dat ASN alleen goedgekeurde landen en ondernemingen kiest om in te beleggen. Voor het selectieproces heeft ASN een uitgebreid beleid en protocol. Dit sluit aan bij internationale opvattingen over duurzaamheid en verdragen, zoals de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. ASN publiceert per fonds welke bedrijven, instellingen en landen zijn toegelaten en waarom. U leest er meer over op [zwitserleven.nl/beleggingsbeleid](https://zwitserleven.nl/beleggingsbeleid).

BlackRock is de fondsbeheerder van iShares. BlackRock hanteert in alle fondsen die voor VrijBeleggen beschikbaar zijn, geen beleid of processen die rekening houden met duurzaamheidsrisico's. Dit betekent dat dit fondsen zijn die geen duurzaamheidskenmerken promoten en geen duurzame beleggingen tot doel hebben. BlackRock publiceert wel een factsheet met ESG-informatie voor elk fonds. Op de factsheet wordt Morgan Stanley Capital International Index (MSCI) ESG-data gepresenteerd waaronder de MSCI ESG-indeling. Die indeling geeft aan hoe duurzaam de beleggingsfondsen zijn in relatie tot andere beleggingsfondsen. Meer informatie leest u op [zwitserleven.nl/beleggingsbeleid](https://zwitserleven.nl/beleggingsbeleid).

### 3.4 Variabele rente

Met VrijBeleggen biedt Zwitserleven PPI naast beleggingsfondsen ook variabele rente aan. Hierbij staat het kapitaal van de deelnemers op een rekening van Zwitserleven PPI bij ABN AMRO Bank N.V. ABN AMRO geeft een variabele rente op deze rekening. Deze rente is gekoppeld aan Nederlandse staatsleningen met een looptijd van 3 tot 5 jaar. De kosten die Zwitserleven PPI in rekening brengt, zijn 0,15% per jaar. Deze kosten worden afgetrokken van de rente die de deelnemer krijgt. Variabele rente valt niet onder de depositogarantieregeling. Dit betekent dat het kapitaal niet gegarandeerd is als ABN AMRO failliet gaat.

### 3.5 De hoogte van het pensioenkapitaal en het pensioeninkomen

De hoogte van het pensioenkapitaal en het pensioeninkomen staan niet van tevoren vast. U of Zwitserleven zijn niet verantwoordelijk voor de opbrengst van de beleggingen en de hoogte van het pensioeninkomen. Dit is afhankelijk van:

- de beleggingswaarde van het pensioenkapitaal op de pensioendatum.
- de marktrente op de pensioendatum.
- de tarieven op de pensioendatum voor het kopen van het pensioeninkomen.
- de gekozen verhouding tussen het ouderdoms- en partnerpensioen.
- de keuze voor een vast of variabel pensioeninkomen.

Offertenummer: 20210705-104643-9206ZNP Concept v0.9

De deelnemer is zelf verantwoordelijk of de beleggingen genoeg opleveren voor het gewenste pensioenkapitaal en pensioeninkomen. Daarom bieden wij u gemak en begeleiden uw werknemers op weg naar het beste pensioen. Met onze activatieprogramma's en persoonlijke communicatie interesseren wij uw werknemers voor pensioen. Wij helpen uw werknemers antwoord te geven op de vraag 'Kan ik zo blijven leven' en met het maken van keuzes op de relevante momenten. Ook zorgen we ervoor dat uw werknemers goed voorbereid zijn als de pensioendatum in zicht komt en het pensioen moet worden aangekocht. We hebben daarvoor een speciaal pensioen expiratie programma.

### **3.6 Voorbereiden op een variabel pensioen**

Een belangrijk keuzemoment ligt vanaf 15 jaar voor de pensioenrichtdatum. De deelnemer kan er dan voor kiezen om de mix van zijn beleggingen voor te bereiden op een variabele uitkering. Voor de hele beleggingswaarde of voor een deel ervan. In MijnZwitserleven vult de deelnemer een vragenlijst in. Hieruit blijkt hoeveel risico hij wil en kan nemen, wat hij belangrijk vindt voor zijn pensioen en welke keuze bij hem past.

De deelnemer is verantwoordelijk voor de uitkomst van de vragenlijst. En beslist zelf, eventueel met hulp van zijn adviseur, of hij volgens het bijbehorende profiel wil beleggen. De mix van de beleggingen in dit profiel sluit zo goed mogelijk aan bij zijn keuzes. Waarbij met een individuele mix van beleggingen, de risico's van beleggen tot de pensioendatum in meer of mindere mate wordt afgebouwd. Meer informatie over het voorbereiden op variabel pensioen vindt u op [zwitserleven.nl/variabele-uitkering](https://zwitserleven.nl/variabele-uitkering).

### **3.7 Meer zekerheid met de ZekerheidZwitch**

Wil de deelnemer meer zekerheid over de hoogte van zijn pensioeninkomen? Dat kan met de ZekerheidZwitch vanaf 15 jaar voor de pensioendatum als de deelnemer kiest voor ProfielBeleggen. Er wordt dan iedere maand automatisch een deel van de beleggingswaarde verkocht. Hiermee wordt een vast pensioeninkomen gekocht. Bij VrijBeleggen bepaalt de deelnemer zelf wanneer en met welk deel van de beleggingswaarde hij vast pensioeninkomen koopt. De gekochte pensioeninkomens via de ZekerheidZwitch vervallen als de deelnemer overlijdt vóór de pensioendatum.

Meer informatie over de ZekerheidZwitch, de tarieven en het inkoopschema vindt u in het pensioenreglement en op [zwitserleven.nl/ppi-bijlage-zekerheidzwitch](https://zwitserleven.nl/ppi-bijlage-zekerheidzwitch), [zwitserleven.nl/tarieven-zekerheidzwitch/](https://zwitserleven.nl/tarieven-zekerheidzwitch/) en [zwitserleven.nl/ppi-inkoopschema-zekerheidzwitch](https://zwitserleven.nl/ppi-inkoopschema-zekerheidzwitch).



## 4 Alles voor de deelnemer

Pensioen is een belangrijke secundaire arbeidsvoorwaarde voor uw werknemers. En ze zijn steeds meer zelf verantwoordelijk voor hun inkomen voor later. Zwitserleven helpt ze inzicht te krijgen en weloverwogen keuzes te maken. Met slimme tools, de beste klantenservice en informatie op maat krijgen deelnemers grip op hun financiële toekomst. Ontdek hoe we een stap verder gaan om werknemers te activeren en pensioen zo makkelijk mogelijk te maken.

### 4.1 Een persoonlijke online omgeving

In MijnZwitserleven, de persoonlijke online omgeving, krijgen deelnemers in een paar stappen inzicht in hun pensioen bij Zwitserleven. En kunnen ze eventuele pensioenen bij andere pensioenuitvoerders zelf toevoegen. Ook krijgen ze er een indicatie van verwachte uitgaven volgens het Nibud en zien ze direct het effect van belangrijke keuzes zoals eerder stoppen met werken.

### 4.2 Pensioeninformatie in het Engels

Ook internationale deelnemers blijven gemakkelijk op de hoogte van hun pensioenregeling bij Zwitserleven. Zo zijn de persoonlijke online omgeving MijnZwitserleven, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en onze nieuwsbrieven ook in het Engels. De Nederlandse communicatie is wel leidend.

### 4.3 Onze pensioenspecialisten staan klaar

Een vraag over het UPO? Uitleg nodig bij de Pensioen 1-2-3? Onze pensioenspecialisten van de Werknemersdesk staan klaar om pensioenvragen van deelnemers te beantwoorden. Telefonisch, per mail en op social media, we helpen en informeren graag. Voor advies verwijzen we natuurlijk altijd naar de adviseur.

### 4.4 Heldere informatie over pensioen

Alle deelnemers enthousiast over hun pensioen, dat wilt u toch ook? Met onze succesvolle PensioenAvonden en het PensioenMomentje weten we als geen ander deelnemers te interesseren voor en te informeren over hun pensioenregeling.

Ook met onze e-nieuwsbrieven en activeringscampagnes krijgen deelnemers relevante, heldere informatie over hun eigen pensioensituatie. En speciaal voor deelnemers en gepensioneerden is er Zwitserleven Zelect. Een inspirerende nieuwsbrief en programma met een gevarieerd aanbod leuke activiteiten om onbezorgd te genieten.





## 5 Wat we u bieden

Bij Zwitserleven kunt u bouwen op meer dan 100 jaar ervaring in het begeleiden en verzorgen van pensioenregelingen. Elke dag weer staan we klaar om niet alleen deelnemers maar ook werkgevers het Zwitserleven Gevoel te geven. Niet voor niks hebben al meer dan 14.000 bedrijven en organisaties voor onze collectieve pensioenregelingen gekozen.

### 5.1 Online inzicht en eenvoudig beheer

Met MijnZwitserleven, uw persoonlijke online omgeving, beheert u gemakkelijk uw pensioenregeling. Zo vindt u er een samenvatting van uw reglement met staffelpercentages en franchise, alle facturen en de digitale polissen van de deelnemers. En als u uw loonadministratie aan uw pensioenregeling bij Zwitserleven koppelt met onze online loonadministratiekoppeling, worden wijzigingen die invloed hebben op het pensioen automatisch aan ons doorgegeven. Meer weten over onze online loonadministratiekoppeling? Ga naar [zwitserleven.nl/salarisadministratie](https://zwitserleven.nl/salarisadministratie).

### 5.2 Pensioeninformatie in het Engels

Ook voor werkgevers hebben we veel informatie in het Engels, zoals offertes, juridische stukken en MijnZwitserleven. De Nederlandse communicatie is wel leidend.

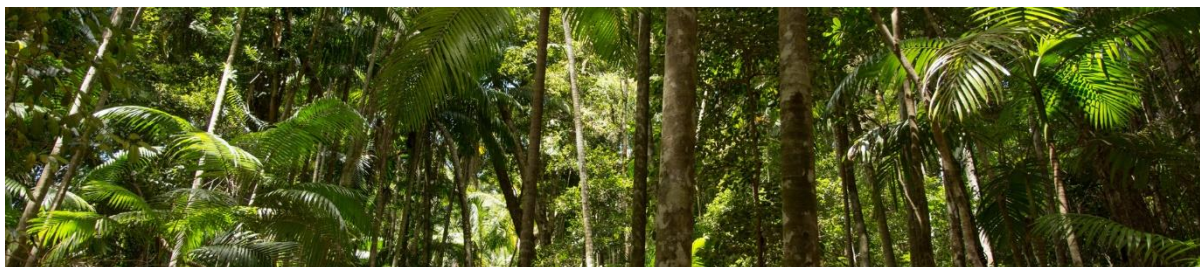
### 5.3 Het gemak van uw eigen contactpersoon

Of u nu praktische vragen over uw pensioenregeling of over onze diensten heeft, u kunt terecht bij uw eigen contactpersoon. Iemand die uw organisatie, regeling en adviseur goed kent. U op de hoogte houdt van ontwikkelingen bij Zwitserleven. En u helpt bij een gemakkelijke overstap en een zorgeloze uitvoering van uw pensioenregeling.

### 5.4 Pensioenevenementen speciaal voor u

Tijdens het Zwitserleven Pensioenevent en Zwitserleven in de Praktijk praten we u bij over de laatste pensioenontwikkelingen. Met elk jaar een nieuw thema en inspirerende key-note-sprekers. Zo zijn uw HR-medewerkers, de OR en andere stakeholders in korte tijd op de hoogte van de belangrijkste pensioenactualiteiten.





## 6 Belangrijke voorwaarden

U heeft in deze offerte al veel gelezen over dekkingen, beleggen en de premies en kosten van uw pensioenregeling en de voorwaarden daarbij. In dit deel van de offerte delen we met u een aantal belangrijke voorwaarden uit het pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst.

### 6.1 Voor wie is dit voorstel?

Het Zwitserleven Nu Pensioen is speciaal voor werkgevers:

- die willen weten waar ze financieel aan toe zijn.
- die kiezen voor een pensioenregeling, die niet valt onder de verplichtstelling van een bedrijfstakpensioenfonds. En geen gevolgen heeft voor de balans zoals geldt voor beursgenoteerde bedrijven die onder IFRS of US GAAP rapporteren.
- met werknemers die bereid zijn risico te lopen met beleggingen en waarde hechten aan ruime keuzemogelijkheden bij beleggingen en verschillende dekkingen bij ziekte. En minder waarde hechten aan keuzemogelijkheden bij overlijdensdekkingen en genoeg nemen met het minder snel en flexibel kunnen opnemen van de inleg met rendement minus de kosten en bepaalde premies.

### 6.2 Dekking van de risico's voor u ondertekent

Natuurlijk heeft u tijd nodig om deze offerte en de bijlagen door te nemen en akkoord te geven. Om te voorkomen dat tijdens deze periode een eventueel risico van arbeidsongeschiktheid en overlijden van uw werknemers onverzekerd is, krijgt u van ons kosteloos een precontractuele dekking.

Deze dekking is 1 maand geldig vanaf 1 augustus 2021 en geldt voor werknemers die voldoen aan de definitie van deelnemer die in deze periode bij u in dienst zijn of in dienst zijn gekomen.

Belangrijk om te weten: U kunt pas een beroep doen op deze dekking nadat u de uitvoeringsovereenkomst heeft getekend en die door ons is geaccepteerd.

Gaat u akkoord met deze offerte? Dan ontvangen we graag vóór 16 augustus 2021 de ondertekende uitvoeringsovereenkomst van u. Als naar onze mening de marktomstandigheden sterk wijzigen, sturen we u na 16 augustus 2021 een aangepast voorstel.

### 6.3 Wijziging van onze voorwaarden

Zwitserleven kan de overeenkomst en de bijlagen zonder instemming van u wijzigen. We kunnen de premies, kosten en de voorwaarden aanpassen. Gaan we de overeenkomst opzeggen of wijzigen, dan ontvangt u minimaal 4 maanden van tevoren hierover bericht van ons.

### 6.4 Duur van de overeenkomst

Er is geen contractperiode. En eenmaal per jaar hebben Zwitserleven en Zwitserleven PPI de mogelijkheid om de kosten en verzekeringspremies te herzien. Dit kan zowel een verhoging als een verlaging betekenen.

Offertenummer: 20210705-104643-9206ZNP Concept v0.9

Deze overeenkomst geldt totdat één van beide partijen opzegt. Wilt u opzeggen? Laat u dat ons dan minimaal 2 maanden van tevoren weten. Als wij willen stoppen met de overeenkomst, dan geven we dat minimaal 4 maanden van tevoren aan.

### 6.5 Wat zijn de regels als deze overeenkomst stopt?

Wilt u de pensioenregeling laten uitvoeren door een andere pensioenuitvoerder? Dan kunt u de waarde van de beleggingen achterlaten bij Zwitserleven. Gaat een deelnemer daarna met pensioen? Dan krijgt hij een deel van zijn pensioen van ons en een deel van zijn pensioen van de nieuwe pensioenuitvoerder.

### 6.6 Stijgende pensioenlasten bij stijging gemiddelde leeftijd

De bedragen in deze offerte zijn berekend per jaar en gelden alleen op de berekeningsdatum van deze offerte. Omdat de beschikbare premiestaffel stijgt gaan deelnemers meer beleggen en betaalt u ons meer bij het bereiken van een volgende leeftijdsklasse. Dit gebeurt direct in de maand waarin de deelnemer de volgende leeftijdsklasse bereikt.

### 6.7 Partner- en wezenpensioen bij overlijden werknemer vóór de pensioendatum

In onderdeel 1 van deze offerte, Uw pensioenregeling in het kort, las u over het partner- en wezenpensioen. Goed om te weten: Overlijdt een deelnemer vóór de pensioendatum en betaalt u nog premie voor het partnerpensioen? Dan krijgen zijn eventuele partner en kinderen een gegarandeerde uitkering. Deze garantie sluit aan op de tabel uit onderdeel 1 van deze offerte.

Gaat een deelnemer uit dienst of wordt deze pensioenregeling later voortgezet via een andere pensioenuitvoerder? Het verzekerde partner- en wezenpensioen en NOV P vervalt.

Overlijdt een deelnemer vervolgens vóór de pensioendatum? Dan komt het pensioenkapitaal dat is opgebouwd beschikbaar voor eventuele partner en/of kinderen. De partner en/of kinderen moeten hiermee een partner- en/of wezenpensioen kopen. Lees hiervoor de uitleg in het pensioenreglement in het hoofdstuk Overlijden, onder B: u overlijdt als gewezen deelnemer.

### 6.8 Dekking bij overlijden na de pensioendatum

Het wezenpensioen en nabestaandenoverbruggingspensioen zijn nooit verzekerd na de pensioendatum. Het partnerpensioen wel: standaard 70% van het pensioeninkomen dat de deelnemer van Zwitserleven ontvangt. Hiervan afwijken mag door op de pensioendatum een ander percentage met ons af te spreken. Let op dat bij een variabel pensioen en de ZekerheidZwitsch een ander partnerpensioen verzekerd kan zijn. Lees hiervoor de uitleg in het pensioenreglement in het hoofdstuk Overlijden, onder C: Partnerpensioen.

Wilt u de details lezen over wanneer recht op partner- en wezenpensioen bestaat? Lees dan het pensioenreglement, hoofdstuk Overlijden, onder A: Partnerpensioen en wezenpensioen. Onder B leest u over de gevolgen na uitdiensttreding. Lees in het pensioenreglement meer details over het vrijwillig of verplicht nabestaandenoverbruggingspensioen in het hoofdstuk Overlijden, onder A.

### 6.9 Flexibiliteit op de pensioendatum

Binnen de fiscale mogelijkheden kan de deelnemer:

- Zijn pensioen eerder of later in laten gaan.
- Een hoger partnerpensioen kiezen in ruil voor een lager ouderdompensioen.
- Variëren in de hoogte van het pensioeninkomen gedurende een aantal jaren.
- Kiezen voor deeltijdpensioen en een variabel pensioeninkomen.

In het pensioenreglement in hoofdstuk Opbouw van pensioenkapitaal, vindt u hierover meer informatie.

### 6.10 Aftrekbaarheid premies van het bedrijfsresultaat

De premies en kosten van deze pensioenregeling die voor uw rekening komen, zijn aftrekbaar van het bedrijfsresultaat. Dit betekent voor u meestal een besparing op de vennootschaps- of inkomstenbelasting. De premies en kosten die voor uw rekening komen zijn voor de deelnemer geen loon. Hierover zijn dus geen werkgeverslasten voor de sociale verzekeringen verschuldigd. Draagt de deelnemer zelf bij aan de pensioenregeling, dan mag u deze eigen bijdrage aftrekken van het brutoloon van de deelnemer.

Er gelden regels voor de maximale hoogte van het pensioeninkomen. De hoogte hiervan moeten we van de Belastingdienst tussentijds toetsen. Als bij een tussentijdse toets het pensioeninkomen te hoog is, zijn we verplicht het overschot aan onszelf uit te keren. Zwitserleven houdt op het pensioeninkomen de verschuldigde loon- en premieheffingen in.

### 6.11 Privacy en gegevensbescherming

Zwitserleven gaat zorgvuldig om met de persoonsgegevens van de deelnemers en voorkomt verlies en onrechtmatige verwerking. Kijkt u voor meer informatie over ons privacy-beleid op [zwitserleven.nl/privacy](https://www.zwitserleven.nl/privacy). In het privacy-statement komt u meer te weten over hoe we omgaan met persoonsgegevens, met wie we deze delen en wat de rechten van de deelnemers zijn.

### 6.12 De rol van uw adviseur en de deelnemers

We gaan ervan uit dat uw adviseur adviseert en bemiddelt bij het tot stand brengen van de uitvoeringsovereenkomst tussen u en ons. Voor u akkoord gaat met deze offerte is het belangrijk dat u uw werknemers informeert over de pensioenregeling en de eigen bijdrage. En dat u met elkaar de uitgangspunten overeenkomt. Uw ondernemingsraad of werknemersvertegenwoordiging kan u hierbij het beste helpen. U kunt er ook voor kiezen om uw werknemers persoonlijk te informeren. Wilt u naar aanleiding hiervan ons voorstel laten aanpassen? Neemt u dan contact op met uw adviseur.

### 6.13 Acceptatie

Het Zwitserleven Nu Pensioen is een product dat voldoet aan de Pensioenwet. U sluit dit contract af met SRLEV N.V., handelend onder de naam Zwitserleven PPI. Dit voorstel is voorlopig tot definitieve acceptatie door Zwitserleven PPI. Zo gaan we de aard van de werkzaamheden van onderneming na. Besluit Zwitserleven dit voorstel in te trekken, dan laten we u dat binnen 2 weken na ontvangst van de getekende uitvoeringsovereenkomst weten met de reden hiervoor. Voor deze uitvoeringsovereenkomst zijn geen gezondheidsvragen of keuringen nodig. Wel kan er sprake zijn van beperkingen in geval van overlijden of arbeidsongeschiktheid. In de uitvoeringsovereenkomst in het artikel Acceptatie vindt u hier meer informatie over.

### 6.14 Klachtenregeling

We stellen hoge eisen aan de kwaliteit van onze producten en dienstverlening. Persoonlijke aandacht, heldere communicatie, foutloos werken, snel handelen en alert reageren op nieuwe wet- en regelgeving hebben de hoogste prioriteit. Ondanks onze continue kwaliteitszorg kan het voorkomen dat u als klant ontevreden bent. Op [zwitserleven.nl/klacht](https://www.zwitserleven.nl/klacht) leest u alle informatie over onze klachtenprocedure en wat u kunt doen.

### **6.15 Met wie doet u zaken?**

Zwitserleven PPI is een Premie Pensioen Instelling en belegt de pensioenpremie. Zwitserleven is de verzekeraar van de met ZekerheidZwitch ingekochte uitkeringen en regelt de verzekeringen van uw pensioenregeling.

Zwitserleven Nu Pensioen is een product van: SRLEV N.V., handelend onder de naam Zwitserleven.

Bezoekadres:

Burgemeester Rijnderslaan 7  
1185 MD Amstelveen

Postadres:

Postbus 5000  
1180 KA Amstelveen  
Telefoon: 020 - 347 84 78

Inschrijving Kamer van Koophandel onder nummer 34297413  
Vergunningsnummer Autoriteit Financiële Markten 12000373

Offertenummer: 20210705-104643-9206ZNP Concept v0.9



## 7 Technische details bij uw pensioenregeling

Ter afsluiting van deze offerte vindt u hieronder een overzicht van de details van uw wensen voor de pensioenregeling. Hierop hebben we de juridische stukken gebaseerd.

Overzicht technische details	
<b>Productnaam</b>	Zwitserleven Nu Pensioen
<b>Soort regeling</b>	Basis regeling
<b>Ingangsdatum</b>	1 augustus 2021
<b>Groepsomschrijving</b>	Alle werknemers, met uitzondering van het managementteam
<b>Aantal deelnemers</b>	4
<b>Toetredingsleeftijd</b>	21
<b>Start Nabestaandenpensioen</b>	1 augustus 2021
<b>Pensioenleeftijd</b>	68
<b>Pensioengevend loon</b>	12 x het vaste maandloon plus 8% vakantiegeld
<b>Maximum pensioengevend loon</b>	€ 112.189,00
<b>Aanpassingsmogelijkheden loon</b>	1x per jaar op peildatum
<b>Indexatie maximum loon</b>	Volgens de wet op de Loonbelasting
<b>Franchise</b>	€ 14.544,00
<b>Indexatie franchise</b>	Wordt jaarlijks aangepast aan de stijging van de AOW
<b>Max. pensioengrondslag</b>	€ 97.645,00
<b>Peilmaand contract</b>	Januari
<b>Drempelperiode</b>	Geen drempelperiode
<b>Voortzetting bij onbetaald verlof</b>	Ja, alle dekkingen
<b>Beleggingswaarde bij overlijden voor pensioendatum</b>	Optimalisatie van nabestaandenpensioen

Offertenummer: 20210705-104643-9206ZNP Concept v0.9

## 7.1 Beschikbare premie

Leeftijd	Gekozen staffel	Maximale staffel	Ruimte voor vrijwillig PensioenAanvullen
Van 20 t/m 24 jaar	3,52%	4,40%	0,88%
Van 25 t/m 29 jaar	4,32%	5,40%	1,08%
Van 30 t/m 34 jaar	5,28%	6,60%	1,32%
Van 35 t/m 39 jaar	6,40%	8,00%	1,60%
Van 40 t/m 44 jaar	7,84%	9,80%	1,96%
Van 45 t/m 49 jaar	9,60%	12,00%	2,40%
Van 50 t/m 54 jaar	11,68%	14,60%	2,92%
Van 55 t/m 59 jaar	14,40%	18,00%	3,60%
Van 60 t/m 64 jaar	17,92%	22,40%	4,48%
Vanaf 65 jaar	21,52%	26,90%	5,38%

De gekozen staffel is gebaseerd op 80% van Staffel 2 op basis van 4% rekenrente uit het besluit van de staatssecretaris van Financiën (Staffelbesluit 2020 (20-12-2019), Bijlage I uit dat besluit is van toepassing). De maximale staffel is gebaseerd op Staffel 2 op basis van 4% rekenrente uit het besluit van de staatssecretaris van Financiën (Staffelbesluit 2020 (20-12-2019), Bijlage I uit dat besluit is van toepassing).

## 7.2 Extra pensioen opbouwen

Met PensioenAanvullen kunnen deelnemers extra inkomen voor later opbouwen, boven op het pensioen dat ze via u opbouwen. Ze betalen elke maand extra premie of doen een eenmalige inleg die u inhoudt op hun brutoloon. Deze extra premie beleggen we op dezelfde manier als de premie die u voor hun pensioen betaalt.

Overzicht PensioenAanvullen	
<b>PensioenAanvullen</b>	Ja
<b>Deelname premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid voor PensioenAanvullen</b>	Geen
<b>Sector</b>	(op basis van de SBI-code)

### 7.3 Nabestaandenpensioen

Verzekeringsvorm	Verzekerd	Deelname	Opbouw-systeem	Stijgingspercentage
<b>Partnerpensioen</b>	De opbouw is 1,313% van de pensioengrondslag per dienstjaar	Verplicht	Onbepaalde partner	0% stijgend
<b>Wezenpensioen</b>	De opbouw is 0,263% van de pensioengrondslag per dienstjaar	Verplicht	Onbepaald kind	0% stijgend
<b>Nabestaanden overbruggings pensioen</b>	€ 15.985,44	Vrijwillig	Bepaalde partner met vast leeftijdsverschil	2% stijgend
<b>Standaardkeuze vrijwillig nabestaanden overbruggings pensioen</b>	Ja			

De eindleeftijd van het wezenpensioen is 21 jaar. Voor volle wezen geldt verdubbeling. Voor kinderen ouder dan 21 jaar en studierend in de zin van de Wet studiefinanciering 2000 geldt het volgende: bij overlijden keren wij een wezenpensioen uit uiterlijk tot de dag waarop het kind 27 jaar wordt. Is het kind arbeidsongeschikt en ontvangt het een uitkering volgens de wet Wajong? Dan verlengen wij de uitkering van het wezenpensioen tot het kind niet meer arbeidsongeschikt is, maar uiterlijk tot de dag waarop het kind 27 jaar wordt.

### 7.4 Opslagen

Overzicht opslagen	
<b>Partnerpensioen</b>	22,00%
<b>Nabestaandenoverbruggingspensioen</b>	22,00%

De opslag geldt zolang er deelnemers in het contract zitten waarvoor nog premie betaald wordt.

### 7.5 Beleggingen

Overzicht beleggingen	
<b>Beleggingsvorm VrijBeleggen</b>	Ja
<b>ZekerheidZwitch</b>	Ja
<b>Vorbereiden op variabel pensioen</b>	Ja

### 7.6 Administratiekosten

De administratiekosten worden maandelijks in rekening gebracht. U betaalt deze kosten voor de deelnemers voor wie premie verschuldigd is, en voor de geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemers die bij u in dienst zijn. De administratiekosten zijn € 5,42 per maand (€ 65,04 per jaar 2021) per deelnemer.

Offertenummer: 20210705-104643-9206ZNP Concept v0.9

## 7.7 Overige mogelijkheden

### Overzicht overige mogelijkheden

<b>Melden geboorte kind</b>	Deelnemer
<b>Melden samenwonen en beëindiging van samenwonen</b>	Deelnemer