

Productinformatie i-Pensioen Nabestaanden-overbruggingspensioen (NOVP)

Het i-Pensioen Nabestaanden-overbruggingspensioen (NOVP) is een risicoverzekering. Overlijdt de werknemer voor de pensioendatum? Dan zorgt u met het NOVP voor een tijdelijk inkomen voor de partner. Naast een tijdelijk inkomen uit het NOVP kan de partner van uw werknemer in bepaalde gevallen ook een Anw-uitkering krijgen van de overheid.

Doelgroep	Het NOVP is geschikt voor werkgevers die: <ul style="list-style-type: none"> • Geen pensioenvoorziening voor hun werknemers hebben • Een pensioenregeling hebben met een laag verzekerd partnerpensioen • Hiermee invulling willen geven aan goed werkgeverschap • Veel werknemers in dienst hebben waarvan de partner of geen of een laag eigen inkomen heeft. Ook bij een inkomen van meer dan € 2.673 (2020) bruto per maand per maand heeft de partner geen recht op een Anw uitkering.
Deelnemer	De werknemer.
Minimum aantal deelnemers	10 (gedurende de gehele contractperiode).
Kenmerken NOVP	De regeling voorziet in: <ul style="list-style-type: none"> • De partner ontvangt na overlijden van de deelnemer een maandelijkse uitkering voor een tijdelijke periode. • Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.
Extra dekking	Heeft de deelnemer een jongere partner? Dan loopt de dekking door tot de AOW-leeftijd van de partner (als de deelnemer tot de AOW leeftijd verzekerd blijft).
Einde dekking	De verzekering vervalt zonder waarde als: <ul style="list-style-type: none"> • Het dienstverband eindigt en de deelnemer arbeidsgeschikt is. • De partner van de deelnemer de AOW-leeftijd (of de pensioenrichtleeftijd) bereikt. • De einddatum van het contract is bereikt en de deelnemer arbeidsgeschikt is.
De werkgever heeft voorafgaand aan het contract een aantal keuzemogelijkheden:	
Vrijwillig of verplicht?	De werkgever kiest uit: <ul style="list-style-type: none"> • een verplichte regeling: alle werknemers met een partner worden dan verzekerd. • een vrijwillige regeling: alle werknemers met een partner die zich aanmelden, worden verzekerd.
Einddatum uitkering	Standaard gaan we uit van uitbetaling van het bedrag tot de partner AOW ontvangt of het eerdere overlijden van de partner. Als alternatief kunt u kiezen om uit te laten keren tot het moment dat de partner de pensioenrichtleeftijd (of de eerdere AOW-leeftijd van de partner) bereikt. Let op: bij deze keuze voor het alternatief kan er voor de partner na overlijden van uw werknemer een periode zijn zonder inkomen!
Eigen bijdrage	Bij een verplichte regeling: een eventuele eigen (werknemers)bijdrage is een percentage van de premie. Bij een vrijwillige regeling: de deelnemer betaalt meestal zelf de volledige premie.
Hoogte verzekerd bedrag	Standaard: € 15.815 (2020) bruto per jaar. Een ander bedrag, tussen € 7.908 (2020) (50% van het standaardbedrag) en € 18.074 (2020) bruto per jaar, is mogelijk. Ieder jaar op 1 januari verhogen we het verzekerde bedrag voor nog niet ingegane verzekeringen. De verhoging is afgeleid van de stijging van de ANW-hiaat uitkeringen.
Stijging uitkering	De werkgever kiest ervoor om: <ul style="list-style-type: none"> • de uitkering na ingang gelijk te laten (geen stijging). • de uitkering na ingang jaarlijks 2% te laten stijgen (alleen als de hoogte van het verzekerde bedrag maximaal het standaardbedrag (€ 15.815 in 2020) is).
Premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid (PVA)	Verplicht meeverzekerde, WIA-volgende klassenindeling, standaard 104 weken wachttijd, beoordeling op basis van gangbare arbeid, we volgen de UWV-beschikking. De verzekering van PVA stopt op de pensioenrichtdatum of de eerdere AOW-leeftijd van de werknemer.
Uitbetalingswijze	Per maand achteraf.
Peildatum	1 januari.
Contractduur	5 jaar.

Betaalwijze Via een factuur. De werkgever heeft online actueel inzicht in de financiële stand van zaken. Betaalt de werkgever 16 dagen of later na de valutadatum? Dan brengen we interest in rekening.

Medische Acceptatievoorwaarden Voor de acceptatie van deze verzekering zijn geen medische waarborgen nodig. Bij overlijden binnen zes maanden na aanvang van de verzekering is de dekking soms beperkt.

(Risico)premie De risicopremie is ieder kalenderjaar bij vooruitbetaling verschuldigd. Deze premie stellen we ieder jaar opnieuw vast. Het afgesproken tarief, de rendementscorrectie, de leeftijd van de verzekerde(n) en het uit te keren bedrag bij overlijden bepalen de hoogte van de premie. Bij een gebroken kalenderjaar is de jaarpremie naar evenredigheid verschuldigd.

Grondslagen Overlevingstafel ZL 2018, 2,5% rekenrente
Sekseneutrale tarieven voor mannen en vrouwen gelden dezelfde tarieven

Leeftijdsverschuiving:

		Overlijden voor pensioendatum	Overlijden na pensioendatum
Verplichte deelname	Hoofdverzekerde	+2	+2
	Medeverzekerde	-1	-1
Vrijwillige deelname of Zelfstandig NOVP	Hoofdverzekerde	+3	+3
	Medeverzekerde	-1	-1

Excasso opslag 1,5% van de netto premie
Opslag PVA 3,9% (pensioenrichtleeftijd 68 jaar).

RendementsCorrectie Bij RendementsCorrectie Vast voor NOVP wordt de premie gecorrigeerd afhankelijk van de marktrente (20-jaars Euro Swap bid-rente).

Kenmerken RendementsCorrectie:

- RendementsCorrectie geeft vooraf een korting/opslag op de rekenrentepremie.
- Bepaling van de korting of opslag op dagbasis aan de hand van de marktrente (20-jaars Euro Swap bid-rente).

Kosten RendementsCorrectie Solvabiliteits- en beheerkostenvergoeding: 0,25% afslag op de Euro Swap bid-rente

Contractkosten Eenmalig bij aanvang: € 399,38 (2020).

Administratiekosten Per deelnemer per jaar: € 125,62 (2020).
Administratiekosten worden jaarlijks geïndexeerd (op de peildatum) met de prijsindex.

Kwantumkorting Op de regeling is geen kwantumkorting van toepassing.

Distributiestrategie Het NOVP is een complex product en vereist advies. Een werkgever moet zich daarom goed laten adviseren over de aankoop van het NOVP. Zwitserleven werkt hiervoor samen met professionele, onafhankelijke adviseurs, die kunnen beoordelen in hoeverre het NOVP passend is voor de werkgever en zijn werknemers. Wanneer de adviseur het NOVP buiten de doelgroep adviseert die op deze productkaart is aangegeven, kan hij onderbouwen dat dit product toch passend is voor de werkgever en zijn werknemers.

Meer weten of een offerte maken? Ga naar [zwitserleven.nl/adviseur](https://www.zwitserleven.nl/adviseur). U kunt daar zelf een offerte maken van het NOVP. Bij een premie groter dan € 150.000 maken we graag een offerte op maat voor u. Uw (Internal) Accountmanager regelt dit graag voor u.

Kijk voor de actuele hoogte van de RendementsCorrectie op:
[zwitserleven.nl/de-hoogte-van-de-rendementscorrectie](https://www.zwitserleven.nl/de-hoogte-van-de-rendementscorrectie).

*Juli 2020. Deze productkaart is uitsluitend informatief en er kunnen geen rechten aan worden ontleend.
Raadpleeg voor de meest recente versie: [zwitserleven.nl](https://www.zwitserleven.nl)*