

Zwitserleven *i*-Pensioen.

Zeker, duidelijk, gemakkelijk.



Stel, u biedt uw werknemers graag een zeker, gegarandeerd pensioen. Een pensioen dat ook duidelijk is. En dat u volledig via internet kunt beheren. Dan is *i*-Pensioen iets voor u. Online inzicht en beheer zorgt voor maximaal gemak. Ook biedt u uw werknemers zekerheid en duidelijkheid. Het Zwitserleven *i*-Pensioen: zeker, duidelijk en gemakkelijk.

Zeker. Het voordeel van een zeker pensioen.

Het *i*-Pensioen biedt werknemers de zekerheid van een gegarandeerd pensioen. Het pensioen is niet afhankelijk van beleggingen, maar wordt vastgesteld aan de hand van het salaris en diensttijd. In de middelloonregeling bouwt de werknemer ieder jaar pensioen op over het verdiende salaris in dat jaar. Stijgt het salaris? Dan telt dat bij middelloon alleen mee voor het pensioen van toekomstige jaren en niet voor het verleden. U wordt dus niet verrast door onverwacht hoge kosten als salarissen stijgen.

Duidelijk. Handige pensioenplanner en persoonlijke ondersteuning.

Uw werknemers kunnen in MijnZwitserleven, hun persoonlijke online omgeving, zien hoeveel pensioen zij later krijgen. Op dit portaal vinden ze hun persoonlijke documenten en kunnen ze zelf antwoorden vinden op hun pensioenvragen. In onze handige online PensioenPlanner zien zij niet alleen het pensioen bij Zwitserleven. De AOW en pensioenen die bij eerdere werkgevers zijn opgebouwd, zijn ook te zien. Ook hoeveel er netto overblijft. En wat er bijvoorbeeld gebeurt met het inkomen als ze eerder of later met pensioen gaan. Of wat de partner krijgt als deze morgen komt te overlijden. Is het toch nog niet duidelijk? Dan helpt uw adviseur of onze speciale Werknemersdesk uw werknemers graag verder. Zij zijn er voor alle vragen van uw werknemers over *i*-Pensioen.

Gemakkelijk. Volledig online en een persoonlijke vaste contactpersoon.

U beheert de pensioenregeling volledig online en heeft hierdoor helder inzicht. U of uw adviseur geeft online veranderingen aan ons door. Denk hierbij aan nieuwe werknemers aanmelden en lonen voor de pensioenberekening aanpassen. Veel wijzigingen hoeft u zelfs niet door te geven. Deze ontvangen wij automatisch via de gemeenten (Basisregistratie Personen). De doorgegeven wijzigingen liggen direct

De voordelen van het Zwitserleven *i*-Pensioen:

- Online beheer van de regeling
- Een vaste contactpersoon bij Zwitserleven voor al uw vragen
- Gegarandeerd pensioen voor uw werknemers
- Online inzicht voor uw werknemers

vast in onze administratie en het betalingssysteem. Dit is sneller en minder gevoelig voor fouten. U krijgt ook een online financieel overzicht van facturen en betalingen. Daarnaast heeft u één vaste contactpersoon bij Zwitserleven voor al uw vragen.

Wist u dat?

Er zijn verschillende soorten pensioenregelingen.

De uitkeringsovereenkomst en de premieovereenkomst komen het meest voor.

De i-Pensioen middelloonregeling is een uitkeringsovereenkomst. Het pensioen dat op de pensioendatum uitgekeerd moet worden is hierbij het vertrekpunt. De hoogte van het pensioen hangt af van het loon en de dienstjaren van uw werknemer. Beleggingsresultaten hebben geen invloed op het pensioen. Uw werknemer loopt geen beleggingsrisico's. Hoeveel premie betaald moet worden om dit pensioen te kopen, hangt af van de marktrente.

Een ander soort pensioenregeling is de beschikbare premieregeling. Dat is een premie overeenkomst. U als werkgever bepaalt hoeveel premie u betaalt om pensioen te kopen voor de werknemer. Beleggingsresultaten hebben invloed op het pensioen. Uw werknemer loopt beleggingsrisico's. Hoeveel pensioen uw werknemer krijgt, is pas bekend op de pensioendatum. Ga voor een compleet overzicht van onze producten naar zwitserleven.nl/zakelijk.

De Zwitserleven Overstapservice.

Denkt u dat overstappen naar Zwitserleven u veel werk geeft? De Zwitserleven Overstapservice is dan een uitkomst voor u. We zorgen voor een goede overdracht en begeleiden u zorgvuldig bij uw overstap. Met heldere communicatie weet u precies waar u aan toe bent.

Extra zekerheid over uw pensioenuitkering en beheersbare kosten.

Met i-Pensioen bepaalt u zelf hoeveel zekerheid u wilt over de kosten van pensioen. U kunt kiezen voor:

RendementsCorrectie: vaste of variabele rente.

Bij het i-Pensioen rekenen we uit hoeveel geld we op de pensioendatum nodig hebben om het pensioen aan uw werknemers uit te kunnen keren. Daarbij gebruiken we

een rekenrente van 2,5% (basisrendement op de premies). In werkelijkheid zal het rendement op de premies die u betaalt meer of minder zijn. Dat hangt af van de marktrente. Hierdoor betaalt u meer of minder premie. U kunt bij RendementsCorrectie kiezen voor variabele marktrente of de rente voor de duur van het contract vastzetten.

Toeslagen op pensioen.

Houdt u ook rekening met inflatie? Prijzen stijgen, maar het pensioen van uw werknemers stijgt niet mee. Uw werknemers kunnen minder uitgeven met het opgebouwde pensioen. Wilt u er iets aan doen aan de gevolgen van inflatie? Dan kunt u de opgebouwde pensioenen verhogen met een stukje extra pensioen. Zo'n extra stukje pensioen wordt 'toeslag' genoemd. U betaalt hiervoor extra.

Oplossing bij waardeoverdracht.

Werknemers vertrekken of komen nieuw in dienst. De waarde van het pensioen bij de vorige werkgever mogen zij meenemen naar de nieuwe pensioenregeling. Als werkgever loopt u het risico op extra pensioenkosten bij vertrekkende én nieuwe werknemers. Tegen betaling nemen wij het risico van bijbetaling bij vertrekkende werknemers van u over. Voor meer oplossingen kunt u contact opnemen met uw adviseur voor de mogelijkheden.

Meer informatie.

Wilt u meer weten over het i-Pensioen of Zwitserleven? U heeft dan de volgende mogelijkheden:

- U neemt contact op met uw adviseur. Deze helpt u graag met een offerte op maat en het samenstellen van een passende pensioenregeling voor uw bedrijf.
- Op zwitserleven.nl leest u meer achtergrond informatie.

Met gevoel voor de toekomst.

Al meer dan 120 jaar is een onbezorgde toekomst iets waar wij ons elke dag weer opnieuw voor inzetten. En dat blijft zo. U kunt op ons rekenen, nu en later. Met nieuwe mogelijkheden en vormen van pensioen die passen bij elke generatie.