

Zwitserleven *i*-Pensioen.

RendementsCorrectie en Oplossing bij waardeoverdracht.

U geeft uw medewerkers graag een zeker pensioen. Dat doet u met Zwitserleven *i*-Pensioen. Hoeveel zekerheid u wilt over de kosten bepaalt u zelf. Wij informeren u graag over de mogelijkheden: RendementsCorrectie, Toeslagen op pensioen en een Oplossing bij waardeoverdracht.

RendementsCorrectie:

de premie aanpassen aan de marktrente.

Met een *i*-Pensioenregeling bouwen uw werknemers een gegarandeerd pensioen op. Zij lopen geen beleggingsrisico. De marktrente en de gemiddelde leeftijd van uw werknemer bepalen de hoogte van de premie die u moet betalen voor het pensioen van uw werknemers. De marktrente fluctueert. Wij passen uw premie aan aan de marktrente. Dat noemen wij RendementsCorrectie.

Bij RendementsCorrectie vergelijken wij de marktrente (na aftrek van kosten) met de rekenrente van 2,5%. Is de marktrente hoger dan 2,5%, dan krijgt u als werkgever een lagere premie. Is de marktrente lager dan 2,5%, dan betaalt u als werkgever een hogere premie. Op zwitserleven.nl/rendementscorrectie leest u precies hoe dit werkt. Ook staat daar de actuele hoogte van de RendementsCorrectie.

RendementsCorrectie Vast of Variabel.

U bepaalt zelf hoe vaak wij de premie vaststellen. Dit doet u door te kiezen voor RendementsCorrectie Vast of RendementsCorrectie Variabel.

RendementsCorrectie Vast

We kunnen de marktrente bij de start van het contract vastzetten. De RendementsCorrectie op de premie geldt dan voor de hele periode van uw pensioencontract. De premie is niet afhankelijk van schommelingen van de marktrente. Deze optie past bij u als u denkt dat de marktrente daalt in de toekomst. Of als u meer zekerheid over de premie wilt.

RendementsCorrectie Variabel

Wij kunnen de marktrente ook maandelijks voor u vaststellen. De RendementsCorrectie beweegt mee met de stijging of daling van de marktrente. Deze optie past bij u als u denkt dat de marktrente stijgt de toekomst.

Bij RendementsCorrectie passen wij de premie aan aan de marktrente. Hoe dit werkt, ziet u in een voorbeeld:

Over 20 jaar bouwt uw werknemer gegarandeerd € 1.000 pensioen op. Hoeveel u hiervoor nu betaalt, hangt af van de marktrente. Bij een marktrente van 2% betaalt u nu € 672 om over 20 jaar € 1.000 te hebben. Is de marktrente 4%? Dan legt u nu € 456 in. Zwitserleven gebruikt een rekenrente van 2,5%. Uw kosten zijn dan € 610. Uw premie gaat omhoog met € 62 ($€ 672 - € 610$). Bij een marktrente van 4% gaat uw premie omlaag met € 154 ($€ 610 - € 456$). Bij een hogere marktrente betaalt u dus minder premie. Het is dan goedkoper voor u om de pensioenuitkering aan uw werknemers te garanderen.



Een objectieve maatstaf voor de bepaling van de marktrente.

Zwitserleven kijkt naar de marktrente op lange termijn. Hiervoor gebruiken we een SWAPrentecurve. U volgt deze rentecurve op [zwitserleven.nl/rendementscorrectie](https://www.zwitserleven.nl/rendementscorrectie).

Toeslagen op pensioen: behoud koopkracht.

Door inflatie daalt de koopkracht. De prijzen stijgen, maar het pensioen van uw werknemers stijgt niet mee.

Stel, uw werknemer ontvangt € 1.000 pensioen per maand. Dit pensioen stijgt niet mee met de prijzen. De huur van zijn huis bedraagt € 820 per maand. De huur stijgt elk jaar met 2%. Zijn huur is na tien jaar € 1.000 per maand. De koopkracht van zijn pensioen is afgenomen als hij zijn pensioen niet aanpast aan de inflatie.

Wilt u de koopkrachtvermindering van uw (ex-) werknemers tegengaan? Dan kunt u kiezen voor Toeslagen op pensioen. U verhoogt dan de opgebouwde pensioenen van uw (ex-) werknemers die recht hebben op pensioen. Bij de middelloonregeling kunt u ook de opgebouwde pensioenen van uw huidige werknemers verhogen. Uw adviseur kan u informeren over de verschillende mogelijkheden en kosten.

Oplossing bij waardeoverdracht: zekerheid over kosten of overschotten.

Werknemers die vertrekken of nieuw in dienst komen, mogen de waarde van het pensioen die zij bij hun vorige werkgever opbouwden, meenemen naar de nieuwe pensioenregeling. Als werkgever kunt u hierdoor extra pensioenlasten krijgen. Hoe zit dat? Bij waardeoverdracht berekenen we de waarde van het pensioen volgens wettelijke rekenregels. Deze berekende waarde kan anders zijn dan de waarde volgens de rentetarieven van Zwitserleven. U loopt daardoor risico op bijbetaling

of overschotten. Zwitserleven kan het risico bij vertrekkende werknemers van u overnemen. Kies dan voor de Oplossing bij waardeoverdracht. Uw adviseur kan u meer vertellen of deze oplossing geschikt voor u is en wat de kosten zijn.

Het voordeel van vooruitdenken.

Al meer dan 100 jaar werken we er hard aan om Nederland Het Zwitserleven Gevoel te geven. We voelen ons verantwoordelijk voor de financiële toekomst van onze klanten. Daarom bieden we onder het motto 'Het voordeel van vooruitdenken' allerlei mogelijkheden om actief aan de slag te gaan voor later. En omdat we ons ook verantwoordelijk voelen voor de toekomst van mensen en milieu in een mooie wereld, worden uw pensioenpremies duurzaam belegd. Zo denken wij samen met u voortdurend vooruit over úw Zwitserleven Gevoel.

Meer informatie.

Wilt u meer informatie over Zwitserleven i-Pensioen? Kijk dan op [Zwitserleven.nl/ipensioen](https://www.zwitserleven.nl/ipensioen). Uw adviseur helpt u graag met het opstellen van een offerte op maat.

