

Productinformatie Het Zwitserleven i-Pensioen NabestaandenPensioen

Het Zwitserleven i-Pensioen NabestaandenPensioen is een risicoverzekering. Overlijdt de werknemer vóór de pensioendatum? Dan zorgt u met het nabestaandenpensioen voor een levenslang (bruto-)inkomen voor de partner. En een tijdelijk (bruto-)inkomen voor de kinderen. De verzekering is uit te breiden met een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of een nabestaanden-overbruggingspensioen.

Doelgroep	Het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen is geschikt voor werkgevers die: <ul style="list-style-type: none">• Geen (nabestaanden)pensioenvoorziening voor hun werknemers hebben.• Hiermee invulling willen geven aan goed werkgeverschap.• Veel werknemers in dienst hebben waarvan de partner geen of een laag eigen inkomen heeft.
Deelnemer	De werknemer.
Overeenkomst	Bruto Uitkeringsovereenkomst (Salaris/Diensttijd) Middelloon. De basis van de pensioenregeling is een pensioenpercentage partnerpensioen per dienstjaar over de pensioengrondslag.
Minimum aantal deelnemers	10 (gedurende de gehele contractperiode).
Dekkingen	De pensioenregeling voorziet in partnerpensioen en wezenpensioen en kan voorzien in nabestaanden-overbruggingspensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is altijd meeverzekerd.
Kenmerken Nabestaanden- pensioen	<ul style="list-style-type: none">• Partnerpensioen bedraagt het fiscaal toegestane pensioenpercentage per dienstjaar van de pensioengrondslag (bij een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar en het middelloon-systeem is dat maximaal 1,313%).• De hoogte van het wezenpensioen is 20% van het partnerpensioen, eindleeftijd 18 of 21 jaar, verdubbeling voor volle wezen, verlenging tot uiterlijk 27-jarige leeftijd gedurende de studiefinancieringsperiode, verlenging onder voorwaarden tot uiterlijk 27-jarige leeftijd bij arbeidsongeschiktheid (Wet Wajong).• Het partnerpensioen kan gelijkblijvend worden verzekerd of met een jaarlijkse stijging na ingang van 3%.• Nabestaanden-overbruggingspensioen: de werkgever kan ieder te verzekeren bedrag kiezen tussen minimaal € 7.748,- (50% van het standaardbedrag) en maximaal € 17.710,- of het standaardbedrag van € 15.496,- (bedragen 2019). Standaard verzekeren we de uitkering van het Nabestaanden-overbruggingspensioen tot de AOW-gerechtigde leeftijd van de partner.
Kenmerken arbeidsongeschikt- heidsdekkingen	<ul style="list-style-type: none">• Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is verplicht meeverzekerd, WIA-volgende klassenindeling, standaard 104 weken wachttijd, beoordeling op basis van gangbare arbeid, we volgen de UWV-beschikking.• Arbeidsongeschiktheidspensioen kan worden meeverzekerd. Kiest de werkgever hiervoor, dan is sprake van een verplichte dekking. De werkgever heeft keuze uit 10% of 20% van het salaris tot het maximum WIA-dagloon op jaarbasis (€ 55.927,- in 2019). En 70%, 80% of 90% van het salaris boven het maximum WIA-dagloon op jaarbasis. Het maximaal te verzekeren arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt € 150.000,-.
Toetredingsleeftijd	Keuze uit 18 of 21 jaar (of de latere datum van indiensttreding).
Peildatum	Voor het bepalen van de pensioenaanspraken geldt 1 januari als peildatum.
Pensioengevend salaris	<ul style="list-style-type: none">• 12 maal vaste maandsalaris (+ eventueel 8% vakantietoeslag).• 13 maal vaste maandsalaris (+ eventueel 8% vakantietoeslag over 12 of 13 maanden). Daarbij worden de fiscale maxima genoemd in de Wet op de loonbelasting 1964 niet overschreden. De werkgever kan het pensioengevend inkomen maximaliseren.
Franchise	Minimaal 100/75 van de AOW (inclusief toeslagen, € 13.785,- in 2019) voor een gehuwde of een jaarlijks door de werkgever op te geven bedrag.
Pensioenrichtdatum	De eerste van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt. Op verzoek is 67 jaar ook mogelijk.
Premie betaaltermijn	Per jaar of per maand.

Uitbetalingswijze	Per maand achteraf.
Contractperiode	5 jaar.
Betaalwijze	Premies worden via een factuur bij de werkgever in rekening gebracht.
Grondslagen	<ul style="list-style-type: none">• Overlevingstafel: ZL 2018, 2,5% rekenrente. (sekseafhankelijk voor partner- en wezenpensioen, sekseneutraal voor nabestaanden-overbruggingspensioen).• Excasso-opslag: 1,5% van de nettopremie.• Opslag PVA: 3,9% (pensioenleeftijd 68 jaar).
RendementsCorrectie	<p>Bij RendementsCorrectie wordt de premie gecorrigeerd afhankelijk van de marktrente (20-jaars Euro Swap bid-rente). Kenmerken RendementsCorrectie:</p> <ul style="list-style-type: none">• RendementsCorrectie geeft vooraf een korting of een opslag op de rekenrentepremie.• Bepaling van de korting of opslag op dagbasis aan de hand van de marktrente (20-jaars Euro Swap bid-rente).• RendementsCorrectie wordt niet verleend of gevraagd over eventueel te verzekeren arbeidsongeschiktheidspensioen.• Voor het nabestaanden-overbruggingspensioen kennen we een eigen 'RendementsCorrectie' (met een eigen percentage).
Kosten RendementsCorrectie	Solvabiliteits- en beheerkostenvergoeding: 0,25% afslag op de Euro Swap bid-rente.
Contractkosten	Eenmalige kosten bij aanvang: € 389,60 (2019).
Administratiekosten	<p>Per deelnemer per jaar: € 122,54 (2019). Wordt het NOVP meeverzekerd? Dan worden deze kosten ook voor deze verzekering in rekening gebracht. Administratiekosten worden jaarlijks geïndexeerd (op de peildatum) met de prijsindex.</p>
Kwantumkorting	Op de regeling is geen kwantumkorting van toepassing.
Distributiestrategie	<p>Het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen is een complex product en vereist advies. Een werkgever moet zich daarom goed laten adviseren over de aankoop van het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen. Zwitserleven werkt hiervoor samen met professionele, onafhankelijke adviseurs., die kunnen beoordelen in hoeverre het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen passend is voor de werkgever en zijn werknemers. Wanneer de adviseur het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen buiten de, op deze productkaart, aangegeven doelgroep adviseert, kan hij onderbouwen dat dit product toch passend is voor de werkgever en zijn werknemers.</p>
Meer weten of een offerte maken?	<p>Ga naar zwitserleven.nl/adviseur. U kunt daar zelf een offerte maken van het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaandenpensioen. Bij een premie groter dan € 150.000,- maken wij graag een offerte op maat voor u. Uw (Internal) Accountmanager regelt dit graag voor u.</p> <p>Op zwitserleven.nl/werkgever/producten/i-pensioen-nabestaandenpensioen/rendementscorrectie/de-hoogte-van-de-rendementscorrectie/ vindt u de actuele hoogte van de RendementsCorrectie.</p>

Februari 2019. Deze productkaart is uitsluitend informatief en er kunnen geen rechten aan worden ontleend.
Raadpleeg voor de meest recente versie: zwitserleven.nl.