

**Productinformatie      Zwitserleven i-Pensioen Nabestaanden-overbruggingspensioen (NOVP)**

Het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaanden-overbruggingspensioen (NOVP) is een risicoverzekering. Alleen te sluiten in combinatie met een basis- en/of excedent pensioenregeling bij Zwitserleven. Overlijdt de werknemer voor de pensioendatum? Dan zorgt u met het NOVP voor een tijdelijk inkomen voor de partner. Naast een tijdelijk inkomen uit het NOVP kan de partner van uw werknemer in bepaalde gevallen ook een Anw-uitkering krijgen van de overheid.

<b>Doelgroep</b>	<p>Het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaanden-overbruggingspensioen is geschikt voor werkgevers die:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• minimaal 10 werknemers in dienst hebben en alleen in combinatie met een basis- én/of excedent pensioenregeling bij Zwitserleven.</li><li>• een pensioenregeling hebben met een laag verzekerd partnerpensioen.</li><li>• hiermee invulling willen geven aan goed werkgeverschap.</li><li>• veel werknemers in dienst hebben van wie de partner geen of een laag eigen inkomen heeft.</li></ul> <p>Het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaanden-overbruggingspensioen is niet geschikt voor werkgevers die:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• de directeur grootaandeelhouder (DGA) zijn en zichzelf ook willen verzekeren (hiervoor biedt ons ORV-product een oplossing).</li><li>• minder dan 10 werknemers hebben.</li><li>• overwegend werknemers in dienst hebben zonder partner.</li><li>• geen basis- of excedent pensioenregeling hebben bij Zwitserleven.</li></ul>
<b>Deelnemers</b>	De werknemers.
<b>Minimum aantal</b>	10 werknemers (gedurende de gehele contractperiode).
<b>Overeenkomst</b>	Bruto Uitkeringsovereenkomst. Het verzekerd bedrag is voor alle werknemers gelijk.
<b>Dekkingen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• De pensioenregeling voorziet na overlijden van de werknemer tijdens het dienstverband met de werkgever in een tijdelijke (standaard tot de AOW-leeftijd van de partner), maandelijkse uitkering voor de partner.</li><li>• Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is altijd meeverzekerd.</li></ul>
<b>Extra dekking</b>	Voor de werknemer die tot de pensioenrichtleeftijd of zijn eerdere AOW-leeftijd bij u in dienst blijft en dan met pensioen gaat en een jongere partner heeft, loopt de dekking door tot de AOW-leeftijd van de partner.
<b>Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid (PVA)</b>	Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid (PVA) is verplicht meeverzekerd, WIA-volgende klassenindeling, standaard 104 weken wachttijd, beoordeling op basis van gangbare arbeid, we volgen de UWV-beschikking. De verzekering van PVA stopt op de pensioenrichtdatum of de eerdere AOW-leeftijd van de werknemer.
<b>Einde dekking</b>	De verzekering vervalt zonder waarde als: <ul style="list-style-type: none"><li>• Het dienstverband eindigt en de werknemer arbeidsgeschikt is.</li><li>• De partner van de werknemer de pensioenrichtleeftijd (standaard 68) of de eerdere AOW-leeftijd bereikt.</li><li>• De einddatum van het contract is bereikt en de werknemer arbeidsgeschikt is.</li></ul>
<b>De werkgever heeft voorafgaand aan de uitvoeringsovereenkomst een aantal keuzemogelijkheden:</b>	
<b>Vrijwillig of verplicht?</b>	De werkgever kiest uit: <ul style="list-style-type: none"><li>• een verplichte deelname: alle werknemers met een partner worden verzekerd.</li><li>• een vrijwillige deelname: alle werknemers met een partner die zich aanmelden, worden verzekerd.</li></ul>
<b>Einddatum uitkering</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Standaard: De AOW-leeftijd van de partner of het eerdere overlijden van de partner.</li><li>• Alternatief: Uitkering tot het moment dat de partner de pensioenrichtleeftijd (of de eerdere AOW-leeftijd van de partner) bereikt. Let op: bij dit alternatief kan er voor de partner na overlijden van de werknemer een periode zijn zonder inkomen!</li></ul>

<b>Hoogte van het verzekerde bedrag</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Standaardbedrag: € 17.859,- (2023) bruto per jaar.</li> <li>• Een ander bedrag tussen € 8.929,- (2023) (50% van het standaardbedrag) en € 20.411,- (2023) bruto per jaar, is mogelijk. Ieder jaar op 1 januari verhogen we het verzekerde bedrag voor nog niet ingegane verzekeringen. De verhoging is standaard afgeleid van de stijging van de Anw-hiaat uitkeringen.</li> </ul>																		
<b>Stijging van de ingegane uitkering</b>	<p>De werkgever kiest uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• een gelijkblijvende uitkering na ingang (geen stijging).</li> <li>• een na ingang jaarlijks 2% stijgende uitkering (alleen mogelijk als maximaal het standaardbedrag van € 17.859,- (2023) is verzekerd.</li> </ul>																		
<b>OVERIGE KENMERKEN</b>																			
<b>Peildatum</b>	1 januari.																		
<b>Pensioenrichtdatum</b>	De eerste van de maand waarin de werknemer 68 jaar wordt. Op verzoek is 67 jaar ook mogelijk.																		
<b>Uitbetaling pensioen</b>	Per maand achteraf.																		
<b>Contractperiode</b>	Vijf jaar.																		
<b>Premiebetaaltermijn</b>	Per jaar of per maand.																		
<b>Premiebetaling</b>	Via een factuur. De werkgever heeft online actueel inzicht in de financiële stand van zaken. Betaalt de werkgever 16 dagen of later na de valutadatum? Dan brengen we interest in rekening.																		
<b>Medische Acceptatie</b>	Voor de acceptatie van deze verzekering zijn geen medische waarborgen nodig. Bij overlijden binnen zes maanden na aanvang van de verzekering is de dekking soms beperkt.																		
<b>(Risico)premie</b>	De risicopremie is ieder kalenderjaar bij vooruitbetaling verschuldigd. Deze premie stellen we ieder jaar opnieuw vast. Het afgesproken tarief, de rendementscorrectie, de leeftijd van de verzekerde(n) en het uit te keren bedrag bij overlijden bepalen de hoogte van de premie. Bij een gebroken kalenderjaar is de jaarpremie naar evenredigheid verschuldigd .																		
<b>Grondslagen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overlevingstafel: ZL 2018, 2,5% rekenrente.</li> <li>• Sekseneutrale tarieven: Voor mannen en vrouwen gelden dezelfde tarieven.</li> <li>• Leeftijdsverschuiving:</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>Overlijden vóór pensioendatum</th> <th>Overlijden na pensioendatum</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Verplichte deelname</td> <td>Hoofdverzekerde</td> <td>+2</td> <td>+2</td> </tr> <tr> <td>Medeverzekerde</td> <td>-1</td> <td>-1</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Vrijwillige deelname</td> <td>Hoofdverzekerde</td> <td>+3</td> <td>+3</td> </tr> <tr> <td>Medeverzekerde</td> <td>-1</td> <td>-1</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Excasso opslag: 1,5% van de netto premie</li> <li>• Opslag PVA: 3,9% (pensioenrichtleeftijd 68 jaar).</li> </ul>			Overlijden vóór pensioendatum	Overlijden na pensioendatum	Verplichte deelname	Hoofdverzekerde	+2	+2	Medeverzekerde	-1	-1	Vrijwillige deelname	Hoofdverzekerde	+3	+3	Medeverzekerde	-1	-1
		Overlijden vóór pensioendatum	Overlijden na pensioendatum																
Verplichte deelname	Hoofdverzekerde	+2	+2																
	Medeverzekerde	-1	-1																
Vrijwillige deelname	Hoofdverzekerde	+3	+3																
	Medeverzekerde	-1	-1																
<b>RendementsCorrectie</b>	<p>Bij RendementsCorrectie Vast voor NOV P wordt de premie gecorrigeerd afhankelijk van de marktrente (het 20-jaars punt op de Euro Swap bid-rentecurve). Kenmerken RendementsCorrectie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• RendementsCorrectie geeft vooraf een opslag of korting op de rekenrentepremie.</li> <li>• Bepaling van de opslag of korting op dagbasis aan de hand van de marktrente (20-jaars Euro Swap bid-rente).</li> </ul>																		
<b>Kosten</b>																			
<b>RendementsCorrectie</b>	Solvabiliteits- en beheerkostenvergoeding: 0,25% afslag op de marktrente.																		
<b>Contractkosten</b>	Enmalige kosten bij aanvang: € 454,23 (2023).																		

<b>Administratiekosten</b>	Per werknemer per jaar: € 142,87 (2023). Administratiekosten worden jaarlijks geïndexeerd (op de peildatum) met de prijsindex.
<b>Kwantumkorting</b>	Op de regeling is geen kwantumkorting van toepassing.
<b>Distributiestrategie</b>	Het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaanden-overbruggingspensioen (NOVP) is een complex product en vereist advies. Een werkgever moet zich daarom goed laten adviseren over de aankoop van het NOVP. Zwitserleven werkt hiervoor samen met professionele, onafhankelijke adviseurs, die kunnen beoordelen in hoeverre het NOVP passend is voor de werkgever en zijn werknemers. Wanneer de adviseur het NOVP buiten de, op deze productkaart, aangegeven doelgroep adviseert, kan hij onderbouwen dat dit product toch passend is voor de werkgever en zijn werknemers.
<b>Meer weten of een offerte laten maken?</b>	Ga naar <a href="https://www.zwitserleven.nl/adviseur">zwitserleven.nl/adviseur</a> . Vraag uw (Internal) Accountmanager een offerte voor u te maken van het Zwitserleven i-Pensioen Nabestaanden-overbruggingspensioen. Alleen mogelijk in combinatie met een basis en/of excedent pensioenregeling bij Zwitserleven.

Januari 2023. Deze productkaart is uitsluitend informatief en er kunnen geen rechten aan worden ontleend.  
Raadpleeg voor de meest recente versie: [zwitserleven.nl](https://www.zwitserleven.nl).