

Onderwerp	Uitleg
<i>20-jaars Euro Swap bid rente</i>	Grote financiële instellingen ruilen onderling geld uit. Zo'n uitruil heet een 'swap'. Het onderlinge ruilgedrag van met name Europese instellingen ('Euro') bepalen de koers van de rente. De financiële markt drukt de uitruil uit in een bepaald rentepercentage voor korte looptijden (korte rentes) en lange looptijden (lange rentes). Pensioenverplichtingen zijn verplichtingen met een lange termijn. Daarom neemt Zwitserleven een lange rente als maatstaf. We hebben gekozen voor de koers van rente met een looptijd van 20 jaar. Zwitserleven kijkt naar de aanbodprijs van deze koers. Dat heet 'bid'. Zwitserleven kijkt naar het 20-jaarspunt op de koerscurve van de Euro Swap bid rentecurve.
<i>Afkortingen die in ons voorstel worden gebruikt</i>	<ul style="list-style-type: none"> • OP Ouderdomspensioen • PP Partnerpensioen • WzP Wezenpensioen • NOV P Nabestaanden-overbruggingspensioen • PVA Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid • AOP Arbeidsongeschiktheidspensioen
<i>AFM (Autoriteit Financiële Markten)</i>	De AFM controleert het gedrag van ondernemingen én personen die werkzaam zijn in de financiële markten (zoals pensioenverzekeraars). Daarnaast verstrekt de AFM vergunningen aan financiële ondernemingen en adviseert het ministerie van Financiën over nieuwe wetten en regels.
<i>Anw (Algemene nabestaandenwet)</i>	Uitkering van de overheid aan de partner van uw werknemer. De Anw geeft recht op een uitkering als uw werknemer overlijdt. Voor kinderen is er de wezenuitkering. Slechts een zeer beperkte groep nabestaanden komt in aanmerking voor een Anw-uitkering.
<i>Bestemmingsreserve toeslagen</i>	Dit is geld dat door de werkgever wordt gereserveerd bij Zwitserleven en dat uitsluitend bestemd is voor het betalen door de werkgever van toeslagen op pensioen. Er zijn verschillende manieren om de bestemmingsreserve te vullen. Bijvoorbeeld door het inleggen van premiekortingen of premieverlagingen die de werkgever heeft gekregen. Of door het betalen van een afzonderlijke toeslagpremie.
<i>BRP (Basisregistratie personen)</i>	Opvolger van het GBA (Gemeentelijke Basisadministratie persoonsgegevens). Het BRP is een basisregistratie van personen, onder de verantwoordelijkheid van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. In de BRP staan persoonsgegevens van iedereen die in Nederland woont of gewoond heeft en van zogenoemde niet-ingezetenen. De gemeente verzamelt, registreert en onderhoudt de gegevens van ingezetenen in de BRP.
<i>BudgetControle</i>	Een service van Zwitserleven die u meer controle geeft over de uitgaven van de werkgever voor pensioen. Voorlopig alleen mogelijk bij regelingen zonder Nabestaanden-overbruggingspensioen en/of Arbeidsongeschiktheidspensioen. Aan te vragen vanaf 10 deelnemers aan de pensioenregeling. Er zijn kosten aan verbonden. Vraag uw adviseur er naar.
<i>DNB (De Nederlandsche)</i>	Uitvoerder van nieuwe wetten en regels over geld. Daarnaast controleert DNB de banken, pensioenfondsen en verzekeraars in Nederland. DNB

<i>Bank)</i>	houdt ook toezicht op beleggingsondernemingen.
<i>Drempeltijd</i>	Tijdens de drempeltijd verzekeren we alleen pensioen bij overlijden en arbeidsongeschiktheid. Na de drempeltijd bouwt de werknemer met terugwerkende kracht ook het ouderdomspensioen op vanaf de datum van toetreding. U kunt een drempeltijd van twee maanden instellen.
<i>Eigen bijdrage werknemer</i>	De eigen bijdrage van uw werknemers is het deel van de premie dat uw werknemers betalen aan de pensioenregeling.
<i>Eindloon</i>	Bij het berekenen van het pensioen gaan we in een eindloonregeling steeds uit van het laatst bekende loon van uw werknemers. Loonsverhogingen leiden tot pensioenverhogingen. Die berekenen we in een eindloonregeling over verstreken en toekomstige diensttijd. Hierdoor wordt bij een loonsverhoging ook het pensioen over de verstreken diensttijd hoger. De premie voor dit deel van het pensioen moet bij de loonsverhoging in één keer worden betaald met een koopsom (eenmalige premie).
<i>Eindloon, extra administratiekosten</i>	Bij een eindloonregeling baseren we het pensioen op het laatst bekende loon van uw werknemer. Veranderingen in het loon hebben in een eindloonregeling ook gevolgen voor het pensioen over zijn verstreken diensttijd. Daalt de pensioengrondslag van uw werknemer? Dan mag het pensioen dat hij al heeft opgebouwd niet mee verlagen. Zijn pensioen moeten we dan berekenen alsof hij op dat moment uit dienst ging. De nieuwe opbouw volgt weer het principe van de eindloonregeling. Er vindt dus een administratieve splitsing plaats in het pensioen. Door deze splitsing ontstaan per werknemer administratief meerdere stukken pensioen. Denk ook aan bijvoorbeeld splitsingen door de verschillende AOW-franchises bij middelloon en eindloon, mogelijk verschillende maximale opbouwpercentages en splitsingen in pensioen vanwege stijging van de pensioenleeftijd. Daardoor zijn de administratiekosten bij i-Pensioen Eindloon hoger dan bij Middelloon.
<i>Excassokosten</i>	Om de pensioenen uit te kunnen keren maken we kosten. Dit noemen we excassokosten. Daarvoor vragen we een vergoeding in de vorm van een percentage in de premie. Dit is al verwerkt in de verzekeringspremies. U betaalt dit niet apart.
<i>Fiscaal maximaal pensioengevend loon</i>	De overheid heeft het loon waarover uw werknemer pensioen mag opbouwen, vanaf 2015 beperkt tot maximaal € 100.000 (bedrag 2015). Dit bedrag wordt elk jaar aangepast: <ul style="list-style-type: none"> • 2015: € 100.000 • 2016: € 101.519 • 2017: € 103.317 • 2018: € 105.075 • 2019: € 107.593
<i>Franchise</i>	Een deel van het loon waarover uw werknemer geen pensioen in deze regeling opbouwt. Bijvoorbeeld omdat we rekening houden met de AOW of een Bedrijfspensioenfonds.
<i>Gangbare arbeid</i>	Bij de bepaling van de mate van arbeidsongeschiktheid houdt het UWV

	rekening met algemeen geaccepteerde arbeid die uw werknemer gezien zijn beperkingen nog kan verrichten, ongeacht zijn beroep en werkervaring.
<i>Grondslagen</i>	De verzekeringstechnische uitgangspunten voor het berekenen van de premie. Zoals een overlevingstafel, de rekenrente in de premie, extra premie voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid (PVA) en de vergoeding voor administratiekosten.
<i>IFRS (International Financial Reporting Standards)</i>	<p>Mogelijk heeft uw onderneming te maken met de boekhoudregels op grond van IFRS of de daarvan afgeleide Nederlandse Richtlijnen voor de Jaarverslaglegging. Het Zwitserleven i-Pensioen Middelloon kwalificeert op grond van deze boekhoudregels als een zogenoemde <i>'Defined Benefit'</i> regeling. Op grond van de boekhoudregels kan uw onderneming dan te maken krijgen met administratieve rompslomp zoals de verplichting om een actuarieel berekende netto verplichting op de balans op te nemen. En de actuarieel berekende lasten in de winst- en verliesrekening.</p> <p>Als uw regeling zou kwalificeren als een <i>'Defined Contribution'</i> regeling, heeft u minder rompslomp. Om te kwalificeren als een <i>'Defined Contribution'</i> regeling, mag u onder meer geen risico lopen dat veroorzaakt wordt door de al opgebouwde pensioenaanspraken. Het is dus niet toegestaan dat u tekorten moet bijbetalen bij uitgaande waardeoverdracht. Tekorten bij inkomende waardeoverdrachten hebben geen invloed op het risico in verband met IFRS.</p>
<i>Inflatierisico</i>	Door inflatie tijdens de opbouw van pensioen en na het ingaan van het pensioen kan met hetzelfde pensioen minder gekocht worden. U kunt dat (gedeeltelijk) tegengaan door het geven van toeslagen op de pensioenen.
<i>Jaarincasso</i>	Het totaal van de premies en koopsommen die u in een verzekeringsjaar betaalt aan Zwitserleven. Welke premies en koopsommen meetellen vindt u op de bijlage 'Kwantumkorting collectieve verzekeringen'.
<i>Loonindex</i>	<p>De basis voor de indexering is de gemiddelde verhoging van het indexcijfer van de CAO-lonen per maand (inclusief bijzondere beloningen), Cao-sector particuliere bedrijven, (2010=100).</p> <p>Zwitserleven stelt de gemiddelde verhoging elk jaar in december vast aan de hand van de indexcijfers voor de maand juli van het lopende en daaraan voorafgaande jaar. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) publiceert dit indexcijfer in december.</p>
<i>Marktrente</i>	Het rendement op de premies die u betaalt kan in de werkelijkheid meer of minder zijn dan de actuele rekenrente van 2,5% in de premies. De werkelijke rente noemen we marktrente. Dat is het 20-jaars punt op de Euro Swap bid-rentecurve. Deze gebruiken we als maatstaf voor de periodieke bepaling van de RendementsCorrectie.
<i>Middelloon</i>	Bij het berekenen van het pensioen gaan we in een middelloonregeling elk jaar uit van het loon van dat jaar. Het bereikbare pensioen is een optelsom van het pensioen in het eerste jaar van deelname en alle verhogingen of verlagingen in de jaren daarna. Loonsverhogingen leiden tot pensioenverhogingen. Die berekenen we in een middelloonregeling alleen over toekomstige diensttijd. Het gevolg is dat bij een loonsverhoging het pensioen over de verstreken diensttijd gelijk blijft. Daardoor hoeft er geen koopsom (eenmalige premie) betaald te worden voor pensioenverhogingen

	over verstreken diensttijd.
<i>My Workplace</i>	Met ' My Workplace ' beheert u of uw adviseur online de pensioenregeling. Denkt u hierbij aan nieuwe werknemers aanmelden en lonen aanpassen.
<i>Waarom is het Nabestaanden-overbruggingspensioen uitkering maximaal 2% stijgend?</i>	<p>Heeft u gekozen voor jaarlijks 3% stijgende uitkeringen van het partner- en wezenpensioen? Dan kan de uitkering van het nabestaanden-overbruggingspensioen jaarlijks maar 2% stijgen. Dat is om de kans te verkleinen dat de uitkering in de toekomst hoger wordt dan fiscaal mag.</p> <p>Voor de hoogte van het verzekerde bedrag kijken we naar de Anw. De stijging van ingegane uitkeringen van het partnerpensioen opgeteld bij het nabestaanden-overbruggingspensioen van Zwitserleven kan op termijn sneller gaan dan de stijging van de Anw van de overheid. Bij elkaar opgeteld zouden de uitkeringen van Zwitserleven in de toekomst misschien meer worden dan fiscaal mag. De regeling is echter fiscaal begrensd. We keren aan de partner van uw overleden werknemer niet meer uit dan het fiscale maximum. Het meerdere vervalt aan Zwitserleven.</p> <p>We willen de kans verkleinen dat de uitkering in de toekomst hoger wordt dan fiscaal mag. Kiest u voor verzekering van partnerpensioen én nabestaanden-overbruggingspensioen? Dan kunt u wel kiezen voor jaarlijks 3% stijgende uitkeringen van het partnerpensioen, maar slechts een jaarlijkse stijging van 2% van de uitkeringen van het nabestaanden-overbruggingspensioen.</p>
<i>Overrente</i>	Niet van toepassing in dit voorstel. Dit is het eventueel behaalde rendement boven de rekenrente. Dit werd in het verleden vaak gebruikt om toeslagen op pensioen van te betalen.
<i>Partner</i>	In het pensioenreglement in het onderdeel 'Definities' vindt u de beschrijving.
<i>Peildatum</i>	<p>Dit is de jaarlijkse datum waarop we de hoogte van de pensioenen en premies aanpassen aan de nieuwe lonen. In beginsel 1 januari van elk jaar. Op deze datum verandert de hoogte van de kosten en de bedragen uit de sociale verzekeringen, zoals de AOW en de WIA. Kiest u om per jaar te betalen? Dan is de peildatum ook de datum waarop u alle premies en kosten vooruit betaalt voor het hele jaar.</p> <p>Verlaagt u tussentijds het loon van uw werknemer? Dan passen we het pensioen en de premie direct weer aan.</p>
<i>Pensioengrondslag</i>	Het pensioengevend loon minus de franchise. Dit is dus het deel van het pensioengevend loon waarover uw werknemer pensioen opbouwt.
<i>Pensioenreglement</i>	Beschrijft de regeling en de aanspraken op pensioen.
<i>Pensioenrichtdatum</i>	De leeftijd die in het pensioenreglement staat om met pensioen te gaan. Op deze leeftijd zijn de pensioenen en de premies gericht. In beginsel is dit de eerste van de maand waarin de 68 ^e verjaardag van uw (ex-)werknemer valt. Sommige werkgevers kiezen voor 67. De (ex-)werknemer kan deze leeftijd, binnen de grenzen die in het pensioenreglement staan, vervroegen of uitstellen.
<i>Precontractuele dekking</i>	Dekking van het risico op overlijden en eventueel het risico op

	<p>arbeidsongeschiktheid.</p> <ul style="list-style-type: none"> • vanaf de ingangsdatum van de uitvoeringsovereenkomst, of de latere offertedatum; • tot een nader opgegeven datum na de ingangsdatum van de uitvoeringsovereenkomst of de eerdere offertedatum.
<i>Prijnsindex</i>	<p>De basis voor de indexering is de gemiddelde verhoging van de ConsumentenPrijnsindex (CPI), alle bestedingen (2015=100).</p> <p>Zwitserleven stelt de gemiddelde verhoging elk jaar in december vast aan de hand van de indexcijfers voor de maand juli van het lopende en daaraan voorafgaande jaar. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) publiceert dit indexcijfer in december.</p>
<i>Rekenrente</i>	<p>De meeste pensioenen keren we pas in de toekomst uit. We rekenen uit hoeveel geld we op de datum waarop de werknemers met pensioen gaan in reserve moeten hebben om het pensioen uit te kunnen keren. Daarbij gaan we uit van een bepaald voorbeeldrendement op de premies die u betaalt voor het pensioen. Dat gaat over de periode vanaf het moment dat u betaalt tot de datum waarop uw werknemers met pensioen gaan. Dat voorbeeld rendement is de rekenrente. In onze tarieven gaan we nu uit van een rekenrente van 2,5%. De premies die u heeft betaald en het rendement tellen wij bij elkaar op. Dit moet samen precies genoeg zijn om op de datum waarop de werknemers met pensioen gaan het pensioen uit te keren. In de Zwitserleven i-Pensioen Middelloon regeling belegt uw werknemer niet. Als verzekeraar beleggen we wel. We beleggen de premies die u betaalt. Dit doen we om ervoor te zorgen dat we het rendement halen dat we verwachten. We doen dit met zo min mogelijk risico. Omdat we de pensioenen voor uw werknemers 100% garanderen. Over ons beleggingsbeleid leest u in ons voorstel meer bij "zwitserleven.nl/over-zwitserleven/verantwoord-beleggen/</p>
<i>Risicopremie</i>	<p>Premie voor pensioenen waarin geen waarde wordt opgebouwd (risicopensioenen). Er is uitsluitend dekking bij overlijden en arbeidsongeschiktheid vóór de pensioenrichtdatum. Gaat uw werknemer uit dienst? Dan vervalt het pensioen zonder waarde.</p>
<i>Toeslagen</i>	<p>Een extra stukje pensioen. De koopkracht van het pensioen van uw (ex-)werknemers neemt na verloop van tijd af als de prijzen stijgen. Uw werknemers lopen inflatierisico. Om iets te doen aan de gevolgen van inflatie, kunt u toeslagen geven op opgebouwde pensioenen.</p>
<i>Uitkeringsovereenkomst</i>	<p>Een Zwitserleven i-Pensioenregeling is volgens de Pensioenwet een uitkeringsovereenkomst. Hierbij staat de hoogte van de uitkeringen van tevoren vast.</p> <p>Andere soorten overeenkomsten zijn een Premieovereenkomst en een Kapitaalovereenkomst.</p>
<i>Uitruil van pensioen</i>	<p>Op de pensioendatum:</p> <p>Uw werknemer kan op de pensioendatum eenmalig kiezen om pensioen uit te ruilen. Hij kan (gedeeltelijk) afstand doen van het opgebouwde ouderdomspensioen om zo de aanspraak op partnerpensioen te verhogen. Het ouderdomspensioen wordt dan wel lager of vervalt geheel.</p> <p>Hij kan ook (gedeeltelijk) afstand doen van het opgebouwde</p>

	<p>partnerpensioenen om zo de aanspraak op ouderdomspensioenen te verhogen. Het partnerpensioen wordt dan wel lager of vervalt geheel.</p> <p>Voor uitruil is de toestemming van de partner van de werknemer nodig.</p> <p>Na dienstverlating vóór de pensioendatum</p> <p>Gaat uw werknemer uit dienst vóór de datum waarop hij met pensioen gaat? Dan stoppen de verzekeringen van het partnerpensioen en het wezenpensioen op risicobasis. Vaak zijn werknemers zich niet bewust van het risico dat deze pensioenen vervallen bij uitdiensttreding. Daarom ruilen we automatisch een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen uit voor een partnerpensioen dat ingaat bij overlijden vóór de pensioenrichtdatum. Het ouderdomspensioen wordt dan wel lager. Uw werknemer kan er eventueel voor kiezen de ruil terug te draaien.</p> <p>Ontvangt uw ex- werknemer aansluitend aan de uitdiensttreding een uitkering uit de Werkloosheidswet (WW)? Dan is er tijdens de WW-periode een partnerpensioen verzekerd. Als in de pensioenregeling nabestaanden-overbruggingspensioenen was meeverzekerd, is dat ook verzekerd tijdens de WW-periode. De hoogte van beide kan afwijken.</p>
<i>Uitvoeringsovereenkomst</i>	De juridische vastlegging van de afspraken tussen u en Zwitserleven voor de uitvoering van deze pensioenregeling.
<i>UPO (Uniform PensioenOverzicht)</i>	Een overzicht van al het pensioen dat uw werknemer in deze regeling opbouwt. Zo weten uw werknemers wat er verzekerd is en hoeveel. Heeft uw werknemer deelgenomen aan meerdere pensioenregelingen, eventueel bij verschillende werkgevers? Dan kan hij al zijn UPO's naast elkaar leggen en bij elkaar optellen.
<i>UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemers-verzekeringen)</i>	Zij voert onder meer de WW, WIA en Ziektewet uit. Het UWV verzorgt de keuring van werknemers die (standaard) 104 weken ziek zijn geweest. Doet u een beroep op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid (PVA) en uitkering van het eventueel meeverzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen? Dan gaan we uit van de mate van arbeidsongeschiktheid die in de WIA-beschikking van het UWV staat.
<i>Voorportaalregeling</i>	<p>Dekking bij uitsluitend overlijden en arbeidsongeschiktheid voor werknemers die jonger zijn dan de gekozen toetredingsleeftijd van 18 of 21 jaar. De dekking is op risicobasis. Er wordt dus nog geen waarde opgebouwd in de pensioenen. Voor deze pensioenen betaalt u risicopremies. Uw werknemer betaalt in de voorportaalregeling geen eigen bijdrage.</p> <p>Het ouderdomspensioen wordt pas verzekerd als uw werknemer de toetredingsleeftijd bereikt en toetreedt tot de hoofdregeling.</p>
<i>Waardeoverdracht - collectief</i>	Overdracht van de waarde van de bij u als werkgever bij Zwitserleven opgebouwde pensioenen van al uw huidige werknemers naar uw nieuwe pensioenuitvoerder, na het einde van de uitvoeringsovereenkomst.
<i>Waardeoverdracht - individueel</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Uitgaand: overdracht van de waarde van de bij u als werkgever bij Zwitserleven opgebouwde pensioenen van een individuele ex-werknemer, naar diens nieuwe pensioenuitvoerder. De werknemer moet wel een wettelijk recht op overdracht hebben. • Inkomend: overdracht van de waarde van de bij vorige werkgevers bij vorige pensioenuitvoerder(s) opgebouwde pensioenen van uw

	individuele nieuwe werknemer, naar Zwitserleven.														
<i>Wajong (Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten)</i>	Uitkering van de overheid aan mensen die op jonge leeftijd een ziekte of handicap hebben gekregen.														
<i>WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen)</i>	<p>De opvolger van de WAO. Enkele in het oog springende verschillen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • In de WIA is een regeling voor mensen die (in de toekomst) nog gedeeltelijk kunnen werken en een andere regeling voor volledig arbeidsongeschikten die ook in de toekomst niet meer kunnen werken. • Is al snel duidelijk dat iemand nooit meer kan werken? Dan kan hij meteen een WIA-uitkering aanvragen. Voor een WAO-uitkering moest iemand eerst twee jaar ziek zijn. Bij een WIA-uitkering is dat de <i>standaard</i> wachttijd, maar dit kan dus korter duren. • Voor een WAO-uitkering moest iemand tenminste 15% arbeidsongeschikt zijn, voor een WIA-uitkering is dat tenminste 35%. 														
<i>Zelfstandig wezenpensioen</i>	<p>Van toepassing bij 'bepaald partnersysteem' zoals in de eventueel meeverzekerde voorportaalregeling. Bestemd voor de afzonderlijke verzekering van kinderen van een deelnemer die ongehuwd is en geen partner heeft. Of die ongehuwd is en een partner heeft die niet voldoet aan de definitie van 'partner' in het pensioenreglement.</p> <p>Voorbeeld: de toetredingsleeftijd van de pensioenregeling van werkgever X is 21 jaar. Werknemer Y is pas 19 jaar, ongehuwd, heeft geen partner en heeft een kind van 10. Voor dit kind verzekeren we zelfstandig wezenpensioen. Het krijgt een polis van wezenpensioen op eigen naam. Het verzekerde bedrag is het dubbele van het wezenpensioen dat we zouden verzekeren voor een kind van een gehuwde deelnemer of een kind van een ongehuwde deelnemer die een partner heeft die voldoet aan de definitie van 'partner' in het pensioenreglement. Dat is omdat we er vanuit gaan dat dit kind maar één ouder heeft (werknemer Y). Bij overlijden van deze ouder is het kind een volle wees. Voor volle wezen verdubbelen we de uitkering.</p>														
<i>Zes-klassen indeling</i>	<p>De mate van arbeidsongeschiktheid wordt bepaald door het UWV. In de beschikking die uw werknemer van het UWV krijgt, staat een percentage arbeidsongeschiktheid. Dit percentage houdt Zwitserleven naast een tabel. Deze staat in de WIA en Zwitserleven gebruikt dezelfde tabel. In deze tabel staat per klasse arbeidsongeschiktheid (bijvoorbeeld 45 tot 55%) tot hoeveel procent premievrijstelling (in dit voorbeeld 50%) leidt. Of tot hoeveel procent uitkering van arbeidsongeschiktheidspensioen als dat is meeverzekerd. De zes klassen zijn:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Arbeidsongeschiktheidsgraad</th> <th>Percentage toekenning</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0% tot 35%</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>35% tot 45%</td> <td>40,00%</td> </tr> <tr> <td>45% tot 55%</td> <td>50,00%</td> </tr> <tr> <td>55% tot 65%</td> <td>60,00%</td> </tr> <tr> <td>65% tot 80%</td> <td>72,50%</td> </tr> <tr> <td>80% of meer</td> <td>100,00%</td> </tr> </tbody> </table>	Arbeidsongeschiktheidsgraad	Percentage toekenning	0% tot 35%	0,00%	35% tot 45%	40,00%	45% tot 55%	50,00%	55% tot 65%	60,00%	65% tot 80%	72,50%	80% of meer	100,00%
Arbeidsongeschiktheidsgraad	Percentage toekenning														
0% tot 35%	0,00%														
35% tot 45%	40,00%														
45% tot 55%	50,00%														
55% tot 65%	60,00%														
65% tot 80%	72,50%														
80% of meer	100,00%														