



De Zwitserleven Collectieve Risicoverzekering.

Voordeel voor u én uw werknemers.

Onderscheid in secundaire arbeidsvoorwaarden wordt een steeds grotere uitdaging. Hoe bindt u uw werknemers aan uw bedrijf? Zwitserleven helpt u er graag bij met aantrekkelijke risicoverzekeringen. De Collectieve Risicoverzekering bijvoorbeeld. Daarmee hebben uw medewerkers de zekerheid dat zij hun nabestaanden goed verzorgd achterlaten. De premie is aanzienlijk lager dan bij privé-verzekeringen. En dat is nog maar één van de voordelen!

De huidige situatie.

Bij overlijden kunnen de nabestaanden van uw werknemers mogelijk aanspraak maken op bepaalde voorzieningen. Denkt u aan de Algemene Nabestaanden Wet (hiervoor komt slechts een zeer klein deel van de Nederlandse bevolking in aanmerking) of een uitkering uit een privé-verzekering. Voor het merendeel zijn achterblijvende gezinnen echter afhankelijk van het opgebouwde nabestaandenpensioen, als dat er (in voldoende mate) is. Wat veel mensen zich niet realiseren, is dat deze uitkering aanzienlijk lager kan uitvallen na het wisselen van werkgever.

Voordelige oplossing van Zwitserleven.

De Collectieve Risicoverzekering van Zwitserleven biedt uitkomst. Deze verzekering voorziet de nabestaanden van uw werknemers van een uitkering die zij kunnen gebruiken voor bijvoorbeeld het betalen van de hypotheek of andere vaste lasten. U of de werknemer bepaalt de hoogte van de uitkering, bijvoorbeeld 2 maal het jaarsalaris. Daarnaast kiest u of het een verplichte of een vrijwillige regeling is. U kunt de premie volledig voor uw rekening nemen, maar u kunt deze ook (gedeeltelijk) door uw werknemers laten betalen.

Vincent is 42 jaar en verandert van werkgever. Hij gaat meer verdienen... en toch daalt zijn nabestaandenpensioen.

Vincent heeft 17 jaar bij zijn oude werkgever gewerkt. Zijn salaris was € 25.000. Voor de bepaling van het nabestaandenpensioen op risicobasis telden alle dienstjaren mee die hij tot zijn 65e levensjaar kon opbouwen. Dat waren er 40. Het nabestaandenpensioen was daardoor **€ 6.720**.

Vincent gaat € 30.000 verdienen bij zijn nieuwe werkgever. Voor de bepaling van het nabestaandenpensioen tellen nu alleen de dienstjaren mee die hij bij zijn nieuwe werkgever nog kan opbouwen. Dat zijn er 23. Het nabestaandenpensioen daalt hierdoor naar **€ 5.876**.



Omdat het een groepsregeling is, zijn de premies zeer scherp. En als de verzekerde uitkering lager is dan € 150.000 en de deelnemers zijn arbeidsgeschikt, accepteert Zwitserleven hen zonder vragen over hun medisch verleden.

Alle werknemers verzekerd voor nog geen € 3.000 per jaar.

De directie van een reclamebureau biedt haar werknemers graag iets extra's. Zij kiest voor een extra uitkering bij overlijden van 3 maal het maandsalaris. Gemiddeld is voor de 69 werknemers een bedrag verzekerd van € 27.780 per persoon. De werknemers betalen geen eigen bijdrage. De totale premie bedraagt slechts € 2.868 in het eerste jaar. En de uitkering is nog belastingvrij ook.

Belastingvrije uitkering mogelijk.

Het bedrag dat de verzekering uitkeert is altijd belastingvrij tot 3 maal het maandsalaris van de werknemer. Als de werknemer de gehele premie zelf uit zijn netto loon betaalt, is de volledige uitkering zelfs belastingvrij. Dit geeft de nabestaanden van uw werknemers nog eens extra financiële armslag. Betaalt de werkgever (een deel van) de premies, dan gelden andere fiscale regels.

Voor kleine en grote groepen.

U kunt de verzekering afsluiten als minimaal 10 werknemers deelnemen. Hoe groter de groep, hoe lager de toch al scherpe premie. Bij meer dan 200 werknemers kunt u bovendien een speciaal herverzekeringscontract afsluiten, zodat u nog meer maatwerkmogelijkheden heeft en nagenoeg geen administratieve last.

Zelf eenvoudig regelen.

Het beheren van de verzekering is net zo eenvoudig als het afsluiten. U kunt hiervoor de unieke webapplicatie 'My Workplace' gebruiken. U, of uw adviseur, kunt hiermee zelf bijvoorbeeld eenvoudig nieuwe deelnemers aan- of afmelden, adressen wijzigen en salarismutaties doorgeven. Daarnaast biedt My Workplace u altijd een duidelijk inzicht, bijvoorbeeld in de status van uw mutatieverzoeken.

Meer weten of direct afsluiten?

Wilt u meer weten over de mogelijkheden of wilt u een Collectieve Risicoverzekering afsluiten? Uw financieel adviseur helpt u graag verder. Kijk voor meer informatie op www.zwitserleven.nl/zakelijk.

Wanneer biedt de verzekering uitkomst?

- De nabestaanden ontvangen geen of minder ANW-uitkering.
- De hoogte van het nabestaandenpensioen is niet optimaal.
- De werknemer heeft zelf geen maatregelen getroffen.

Waarvoor kunnen nabestaanden de uitkering gebruiken?

- Opvang van de eerste kosten na het overlijden, bijvoorbeeld van de uitvaart.
- Aflossing van de hypotheek.
- Aanvullend inkomen voor de nabestaanden.
- De studie van de kinderen.

De voordelen van de Zwitserleven Collectieve Risicoverzekering:

- Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarde.
- Al vanaf 10 deelnemers.
- Lage kosten.
- Eigen bijdrage of volledige betaling door medewerkers mogelijk.
- Eenvoudig online beheren.
- Belastingvrije uitkering mogelijk.
- Zeer soepele acceptatie.